Diritto del lavoro e sindacale

CODICE INSEGNAMENTO …

CREDITI 9

Coordinatore Laura Calafà

Settore disciplinare SSD-IUS/07

Lingua di erogazione: Italiano

Obiettivi formativi

L’insegnamento si propone di fornire le basi concettuali, metodologiche e culturali necessarie per analizzare ed interpretare il diritto del lavoro in senso ampio, comprensivo delle tematiche lavoristiche in senso stretto (rapporto di lavoro) e del diritto sindacale. L’insegnamento mira a far comprendere le categorie logiche lavoristiche, sviluppando la capacità di utilizzare un linguaggio corretto ed adeguato; inoltre, è teso a far acquisire allo studente le competenze per procedere alla gestione delle risorse umane ovvero la dinamica gestione del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali.

*The course aims at providing the necessary conceptual, normative and methodological bases for analysing and understanding the system of labour law and industrial relations. The purpose of the course is to make the student capable of assessing the issues arising in the implementation of the theoretical and regulatory framework, through correct reasoning and arguments.*

Programma

In sintesi, il programma è il seguente:

LA COSTITUZIONE ITALIANA E IL LAVORO: cenni introduttivi.

FONTI– Il contratto e la contrattazione collettiva. La contrattazione di prossimità.

RAPPORTO DI LAVORO – Il contratto di lavoro e la subordinazione - Subordinazione, autonomia, parasubordinazione; articolo 2094 e ss. del cc; le collaborazioni a progetto. Il contratto a tutele crescenti. I poteri del datore di lavoro, i doveri e diritti del lavoratore (mansioni, orario, riposi, ferie). La retribuzione. Le sospensioni del rapporto di lavoro.

Il lavoro delle donne e dei minori. Costituzione ed estinzione del rapporto di lavoro. Il licenziamento individuale. Lavori “atipici” o non standard.

Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

Le recenti riforme del lavoro.

*The labour law course aims at analysing labour law in a broad sense, trade unions law included, comparing public sector and private sector rules. The system of regulatory sources: historical development, in the EU and domestic legal systems. Pre-Constitutional and Post-Constitutional phases, impact of the EU sources. Particular attention is paid to the legal regulation of the individual employment contract and to the relationships between labour law and the market as well as to the so called “administration” of the labour relationship. The historical overview of the whole discipline, strike-related rules included, is followed by the analysis of the articulated system of sources of labour law, with particular regard to statutory law, so called collective autonomy sources, collective agreements and concertation systems between social partners. Particular attention is paid to the trade unions topic in the public sector.*

***Syllabus***

*Sources of Labour Law – Collective agreements – Concertation – Employment contract – Labour Market.*

**Modalità didattiche**

Le modalità didattiche adottate sono distinte tra studenti frequentanti e non frequentanti in ragione dell’alto tasso di variabilità della normativa di riferimento da almeno un decennio che impone una continua verifica dei contenuti delle regole lavoristiche.

Con riguardo agli **studenti frequentanti,** le modalità didattiche consistono in lezioni frontali dedicate alla trasmissione delle nozioni basilari, delle categorie-chiave e degli strumenti applicativi fondamentali; a ciò si aggiungono le esercitazioni con il supporto di pronunce giurisprudenziali particolarmente significative, utili all’implementazione delle conoscenze teoriche. Inoltre, anche grazie alla piattaforma e-learning di Ateneo, vengono proposte specifiche letture di aggiornamento di una disciplina oggetto di continua attenzione da parte del legislatore e attività di autovalutazione in itinere dell’apprendimento, mediante uno specifico test da somministrare ogni 3 CFU. I test di autovalutazione somministrati durante l’anno sono almeno 3.

Durante tutto l’anno accademico, inoltre, è disponibile il servizio di ricevimento individuale gestito dal docente, negli orari indicati sulle pagine web (senza necessità di fissare uno specifico appuntamento) e costantemente aggiornati.

Gli studenti frequentanti riceveranno alla prima lezione il calendario completo delle attività didattiche con le date e gli argomenti trattati nelle lezioni di cui viene fornito l’orario, l’aula e l’indicazione dell’eventuale sospensione per motivi accademici del docente.

Con riguardo agli **studenti non frequentanti**, le modalità didattiche consistono in un supporto del docente ad uno studio manualistico aggiornato. Eventuali ulteriori aggiornamenti saranno resi disponibili in tempo utile allo studente anche mediante avvisi appositamente dedicati.

Il contenuto dei libri di testo, nonché delle lezioni ed esercitazioni tenute in aula è aderente al programma. Ulteriore materiale didattico è disponibile sulla piattaforma e-learning dell’insegnamento.

TESTI CONSIGLIATI

A scelta, lo studente può utilizzare i seguenti manuali:

M. V. Ballestrero, G. De Simone, Diritto del lavoro, 2015, Giappichelli, Torino.

R. Del Punta, Diritto del lavoro, 2015, Giuffrè (con esclusione del capitolo XII, sez. V, Crisi dell’impresa).

Modalità d'esame

L’accertamento dei risultati di apprendimento prevede:

* per gli studenti frequentanti un accertamento preliminare scritto delle conoscenze acquisite e una prova orale integrativa;
* per gli studenti non frequentanti (che non hanno sostenuto i test di autovalutazione) una prova orale

**Obiettivi delle prove di accertamento**

La prova scritta è tesa ad accertare la conoscenza degli argomenti in programma e la capacità di applicare gli schemi logici alle diverse problematiche proposte.

La prova orale integrativa consiste in un colloquio teso a sviluppare le questioni emerse nel contesto del prea ccertamento scritto.

La prova orale unica consiste in un colloquio teso a verificare:

- la profondità e l’ampiezza delle conoscenze maturate;

- la proprietà di linguaggio;

- l’abilità di collegare in forma sistemica le conoscenze;

- la capacità analitica ed argomentativa.

**Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di accertamento**

La prova scritta riguarda potenzialmente tutti gli argomenti nel programma consegnato in apertura del corso allo studente.

La prova scritta è articolata in gruppi di quesiti collegati i temi principali del corso (contratto collettivo, autonomia e subordinazione, contratti di lavoro cd flessibili, rapporto di lavoro, recesso); tali quesiti sono ispirati alla discussione in aula svolta sui temi trattati, con il supporto di materiale didattico fornito ad hoc.

Ad ogni gruppo di quesiti è associato un punteggio espresso in 30esimi. La prova scritta si conclude con una proposta di voto che lo studente può integrare con la prova orale.

Per favorire l’esatta comprensione dei contenuti e delle modalità delle prove di pre- accertamento scritto la prova somministrata l’anno precedente verrà discussa in aula con gli studenti dell’anno successivo.

La prova orale unica verte sull’intero programma. La valutazione finale è espressa in 30esimi.

Gli **studenti ERASMUS** sono pregati di prendere contatto con la docente all’inizio dei corsi per concordare insieme le modalità didattiche e delle prove di accertamento.