

TOOLKIT - Violence and Harassment

L'Azienda ULSS 9 Scaligera – SPISAL con il contributo dell'Università di Verona - Dipartimento Scienze Giuridiche, nell'ambito di un progetto di ricerca sui rischi psicosociali emergenti negli ambienti di lavoro, finanziato da INAIL e in collaborazione con Sapienza Università di Roma e Aston University UK, sta implementando una mappatura del fenomeno della violenza e molestie nei luoghi di lavoro finalizzata alla definizione di strumenti utili per le aziende nella segnalazione e gestione di tali problematiche. Questo impegno si inserisce nel quadro delle recenti indicazioni europee (Convenzione ILO 190/19 e Raccomandazione 206/19) e delle normative italiane (Legge 04/2021 e Legge 113/20), che collocano la prevenzione e gestione delle molestie e violenze all'interno del sistema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Il progetto di ricerca punta a migliorare le conoscenze rispetto al rischio di violenza nei luoghi di lavoro, anche attraverso l'empowerment delle figure della prevenzione, al fine di:

- Promuovere la conoscenza e l'emersione del fenomeno;
- Rafforzare le competenze strategiche nella gestione e prevenzione della violenza nei luoghi di lavoro;
- Sviluppare e diffondere strumenti operativi condivisi per la prevenzione e la gestione del rischio.

Per supportare concretamente le figure della prevenzione in questo percorso, è stato sviluppato il **TOOLKIT - Violence and Harassment**, una cassetta degli attrezzi sperimentale dedicata alla prevenzione delle violenze nei luoghi di lavoro, rivolta sia alle imprese private che alle pubbliche amministrazioni.

Per avere informazioni e/o accedere agli strumenti dedicati inviare una mail al seguente indirizzo
progettoprevenzione@ateneo.univr.it



TOOLKIT - Violence and Harassment del **Progetto Prevenzione Violenza e Molestie al lavoro** è stato elaborato nell'ambito della Convenzione siglata tra il Dipartimento di Scienze giuridiche e la AULSS 9 di Verona nell'ambito del più ampio progetto **“Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi”** finanziato dal BANDO RICERCHE IN COLLABORAZIONE - BRIC 2022 TEMATICA ID 33 (CUP B83C22007950005).