**DIRITTO DEL LAVORO**

**a.a. 2013/2014**

*(Prof.ssa Donata Gottardi)*

Laurea Magistrale (15 cfu)

***Oggetto e finalità***

Il corso si propone di analizzare entrambe le tradizionali aree tematiche di cui si compone il diritto del lavoro: diritto sindacale e diritto del lavoro in senso stretto. Ad una ricostruzione di carattere storico dell'intera disciplina, seguirà l'analisi dell'articolato sistema delle fonti del diritto del lavoro. In quest'ambito particolare attenzione sarà rivolta non solo alla legge, ma anche alle fonti della c.d. autonomia collettiva, al "contratto collettivo" e ai sistemi di concertazione tra le parti sociali. La prima parte del corso sarà dedicata all'approfondimento della disciplina giuridica del contratto individuale di lavoro e delle relazioni tra diritto del lavoro e mercato; la seconda parte riguarderà il profilo collettivo delle relazioni di lavoro.

**Diritto sindacale (primo semestre)**

FONTI ED EVOLUZIONE STORICA DEL DIRITTO DEL LAVORO - Fonti - Legge e autonomia collettiva - Contratto collettivo, leggi contrattate e concertazione - Il periodo precostituzionale - La costituzione e il diritto del lavoro - Lo Statuto dei lavoratori (anni '70) - Il diritto del lavoro negli anni Ottanta e Novanta - L'integrazione comunitaria.

DIRITTO SINDACALE **-** Costituzione e libertà di organizzazione sindacale: art. 39; Costituzione e diritto di sciopero: art. 40 – Concertazione. Contratto collettivo; natura, tipologia, livelli, articolazioni, successione dei contratti nel tempo. Il contratto collettivo di diritto comune: efficacia oggettiva e soggettiva. La concertazione. Le leggi c.d. contrattate. Rappresentanza e rappresentatività – Le rappresentanze dei lavoratori e il sindacato in azienda. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Il comportamento antisindacale del datore di lavoro.

**Rapporto di lavoro (secondo semestre)**

RAPPORTO DI LAVORO - Principi costituzionali e rapporto di lavoro - Art. 35 subordinazione, autonomia, parasubordinazione; articolo 2094 e ss. del cc; le collaborazioni coordinate e continuative e le collaborazioni a progetto - Art. 36: retribuzione; orario, riposi, ferie; (poteri, doveri, diritti - mansioni, orario, ferie e riposi). Art. 37 Cost. - lavoro delle donne e dei minori. Costituzione ed estinzione del rapporto di lavoro. Il licenziamento individuale. Lavori “atipici” o non standard.

La crisi d’impresa e il diritto del lavoro.

**Testi consigliati**

* M. ROCCELLA, D. GOTTARDI, F. GUARRIELLO, *Manuale di diritto del lavoro*, Torino: Giappichelli, 2013
* M. V. BALLESTRERO*, Diritto sindacale,* Torino: Giappichelli*,* ult. ed.
* V. Leccese, *Il diritto sindacale al tempo della crisi. Intervento eteronomo e profili di legittimità costituzionale,* in *Giornale di diritto del lavoro e relazioni industriali,* n. 4/2012
* Accordo interconfederale del 28 giugno 2011 tra Confindustria e Cgil/Cisl/Uil, Protocollo d’intesa del 31 maggio 2013 tra Confindustria e Cgil/Cisl/Uil, Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 tra Confindustria e Cgil/Cisl/Uil (v. piattaforma e-learning).

**Attenzione**: per gli studenti che hanno già sostenuto una parte di esame, da 9 o 6 CFU, e intendono completare l’esame da non frequentanti, si rinvia al relativo avviso.

**Modalità d’esame**

Al termine del primo semestre, gli studenti **frequentanti** possono svolgere una prova intermedia scritta (o orale).

\*\*\*

Si consiglia agli studenti la consultazione diretta delle leggi in materia di lavoro *vigenti* al momento dell’effettuazione dell’esame di profitto. Si ricorda agli studenti che è necessario riferirsi al testo in vigore delle leggi di riferimento al momento dell’effettuazione dell’esame e che, pertanto, le letture dovranno essere coordinate con i nuovi testi delle relative leggi.