



## CURRICULUM VITAE

<b>Personal information</b>	
First name(s) / Surname(s)	PERUZZI MARCO
E-mail	<a href="mailto:marco.peruzzi@univr.it">marco.peruzzi@univr.it</a>
Nationality	ITALIAN
Date of birth	25/10/78
Gender	MALE
Address	Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona, Via C. Montanari 9, 37122 Verona
<b>Relevant professional experience</b>	
	<p><b><u>CURRENT POSITION</u></b></p> <p>Researcher on fixed-term contract (21 December 2015 – 20 December 2018), Law Department, University of Verona.</p> <p><b><u>RESEARCH ACTIVITIES</u></b></p> <p><i>Vivere e lavorare in salute e sicurezza: prospettive di cambiamento per i lavoratori migranti nel settore agro-zootecnico</i> (acronym: <i>LivingStone</i>; 15.06.17 - ongoing) (INAIL, ID 45/2016, Bando di Ricerche in collaborazione – Piano attività della ricerca discrezionale 2016-2018). Coordinator: University of Verona. Project Manager: Prof.ssa Laura Calafà.</p> <p><i>Rischio, governance e responsabilità nei settori dell'edilizia e dell'agricoltura nell'area veneta</i>, (04.04.18 – ongoing), Bando ricerca scientifica Fondazione Cariverona 2017). Coordinator: Prof. Lorenzo Picotti, University of Verona.</p> <p><b><u>Past research</u></b></p> <p>Researcher on fixed-term contract (1 December 2012 - 30 November 2015), Law Department, University of Verona.</p> <p><i>Close the Deal, Fill the Gap</i> (1.12.14-30.11.16), project funded by the PROGRESS Programme of the European Union, Call for Proposals JUST/2013/PROG/AG/GE Gender Pay Gap. Coordinator: University of Verona. Project Manager: Prof. Donata Gottardi.</p> <p><i>LEGAL_frame_WORK. Employment and Legality in an Inclusive Society</i>, PRIN 2010-2011 Project, National Coordinator: Prof.ssa Donata Gottardi, University of Verona.</p> <p>Study on «<i>The representation in the labour world in national and European institutions: the role of the national and European economic and social committees and of other dialogue structures</i>» (Service Contract No. CES.20803). Contracting authority: European Economic Social Committee. Contractor: Department of Law of the University of Verona. Call for Tenders negotiated procedure No.</p>

CES/DAG/Relations with Organised Civil Society and Forward Studies/1/2014. Project Manager: Prof.ssa Donata Gottardi. June-September 2014.

*International industrial relations: increasing and disseminating expertise. Focus on the Mediterranean countries*, Agreement for an action granted by the European Commission, Project Manager: Prof.ssa Fausta Guarriello, University of Chieti-Pescara «D'Annunzio».

Visiting researcher at the University of Cambridge, Faculty of Law, Supervisor: Prof. Catherine Barnard, (30 April 2012 - 30 June 2012) within the Cooperint Programme – 2012 edition, funded by the University of Verona.

*Organisation and responsibility in the regulative framework on health and safety at work*, Project funded by University of Verona. Supervisor: prof. Donata Gottardi (2011-2012).

*The Territory and the Crisis. Analysis, perspectives and contractual instruments. The collective labour relations system between monitoring and innovation*, Project funded by Regione Veneto. Supervisor: prof. Donata Gottardi (2010-2011).

*“Experimental instruments for psychosocial risks prevention within the company. The risk evaluation between codes of conduct and work environment analysis”* Project funded by Regione Veneto. Supervisor: prof. Laura Calafà (2009/2010).

*New instruments for an integrated management of safety in University*, project funded by Ferrara University, Supervisor: prof. G.G. Balandi (2008/2009).

*Regulation models in labour law: Corporate social responsibility in a legal perspective*, project funded by Verona University, Supervisor: prof. Laura Calafà, 2007- 2008.

*Governance processes in public entities in Italy and Great Britain*, project funded by Verona University, Supervisor: prof. Donata Gottardi, 2004 - 2006.

\*\*\*

*Criminal Labour Law between regulations in force and perspectives for reform on a European horizon*, PRIN 2009 Project, National Coordinator: Prof. Fausto Giunta, University of Firenze.

*Freedoms and rights of workers on working time*, national research project funded by MIUR (2006 call), National co-ordinator: Prof. Bruno Veneziani, Co-ordinator of Verona research unit: prof. Laura Calafà.

*More than one day daddy*, Equal Project, European Commission Research, Co-ordinator: prof. Laura Calafà (2005/2006).

*Company structure and participation models*, Cofin 2003, scientific co-ordinator Prof. L. Mariucci, Venezia University.

*“Beyond legal compliance”. Codes of conduct and good practices in Corporate Social Responsibility. Models of European and national union law*, Research project funded by Verona University (ex 60%), Co-ordinator: prof. Donata Gottardi.

*Corporate social responsibility and industrial relations*, research funded by Verona University (ex 60%), Co-ordinator: prof. Donata Gottardi.

### Teaching activities

*Health and Safety at Work (IUS/07), a.y. 2017/2018, 2016/2017, 2015/2016, 2014/2015, 2013/2014, 2012/2013, 2011/2012, 2010/2011, Degree in Science of Legal Services, Legal Science Department/Former Faculty of Law, Verona University.*

*Labour Law (IUS/07), a.y. 2017/2018, 2016/2017, (1 CFU), Combined Bachelor's + Master's degree in Law, Legal Science Department, Verona University.*

*Labour Social Law (IUS/07), a.y. 2017/2018, 2016/2017, in the Course "Social and Citizenship Rights", Master's degree in Advanced Social Work, Department of Human Science, Verona University.*

*Labour Law (IUS/07) in the Integrated Course of Law, Economics and Sanitary Management, a.y. 2017/2018, 2016/2017, 2015/2016, 2014/2015, 2013/2014, 2012/2013, 2011/2012, 2010/2011, Specialized degree in Nursing and Obstetrics Sciences, Faculty of Medicine and Surgery, Verona University.*

*Labour Law (IUS/07), a.y. 2012/2013, Degree in Nursing, Former Faculty of Medicine and Surgery, Verona University.*

*Labour Law (IUS/07), a.y. 2012/2013, Degree in the Techniques of Cardio-circulatory Physiopathology and Cardiovascular Perfusion, Former Faculty of Medicine and Surgery, Verona University.*

*Labour law (IUS/07) in the Integrated Course of Sanitary Law, a.y. 2009/2010, 2008/2009, Specialized degree in Nursing and Obstetrics Sciences, Faculty of Medicine and Surgery, Verona University.*

\*\*\*

*Legal Clinic in Labour Law, University of Verona, a.y. 2014/2015 (November 2014-January 2015), a.y. 2015/2016 (November 2015-January 2016).*

*Advanced/Professional Development Course in Labour Consulting, University of Verona: «Il lavoro italiano all'estero» (with Laura Calafà, a.y. 2010/11, Verona, 29 January 2011); «Aspetti della normativa su salute e sicurezza dei lavoratori» (a.y. 2013-2014, Vicenza, 21 February 2014); «L'adozione e asseverazione dei modelli di organizzazione e gestione nel sistema normativo della sicurezza sul lavoro» (a.y. 2015/2016, Vicenza, 5 February 2016); «Mansioni e controlli a distanza» (a.y. 2015/16, Verona, 12 February 2016); «La flessibilità delle mansioni» (a.y. 2016/17, Verona, 28 January 2017); «Il licenziamento disciplinare» (a.y. 2017/18, Verona, 20 January 2018); «Orario di lavoro e Smart Working» (a.y. 2017/18, Verona, 16 March 2018).*

*"The burden of proof in unfair dismissal proceedings", Specialization School for Legal Professionals, Universities of Verona and Trento, (a.y. 2015/2016, 5-12 October 2015; a.a. 2016/17, Verona, 17-24 March 2017; a.y. 2017/18, 12-26 February 2018).*

*"The safety requirement", Specialization School for Legal Professionals, Universities of Verona and Trento, (a.y. 2012/2013, 1-8 October 2012; a.y. 2013/2014, 4-18 October 2013; a.y. 2014/2015, 20-27 October 2014).*

*«Labour law», Master's Degree in CFP (Professional Training Centres) Management, University of Verona, 15 June 2013.*

«*The Employment Relationship in the Public Sector*», Master's Degree in Management with tasks of coordination of Health Professions, a.y. 2012/2013, University of Verona, Trento Branch, February-September 2013

«*Health and safety at work in the university sector: the legal framework*», Training course for the H&S managers of the University of Verona, University of Verona, 16 May 2013.

«*Safety requirements and responsibilities*», PhD Course in Company Economics Law, University of Verona, Canazei branch, 6-7 September 2011.

«*Mobbing – legal aspects*», Inps Centro Regionale per la formazione, 28 September 2011.

«*Health and safety at work in educational institutions*», Master Universitario Nazionale di secondo livello per la Dirigenza degli Istituti Scolastici, University of Verona, 30 July 2010.

«*Health and safety at work: legislative framework and good practices*», Course of specialisation and professional training for Confidential Counsellors, University of Verona, 26 February 2010.

«*Delegated decree 81/08 and recent amendments*», Seminary course in Occupational Medicine, University of Padova and University of Verona, 23 June 2009.

«*Work-related stress and art. 28 of d.d. 81/08. The labour law perspective*», Training course «Mobbing, stress, burn-out e dintorni», University of Ferrara, 27 May 2009.

«*Legislative framework on health and safety at work*», Course of specialisation and professional training for Confidential Counsellors, University of Verona, 27 February 2009.

«*The interpretation of directives 2000/43/Ec and 2000/78/Ec in the Court of Justice case law*», Master's degree «Mediazione e comunicazione interculturale nelle organizzazioni e nelle relazioni internazionali», University of Verona, 11 February 2009.

«*The prevention perspective in the delegated decree 81/2008*», Course for RSPP organized by the Engineers' Order of Verona with the Department of Medicine and Public Health of Verona University, 6 February 2009.

«*CSR and promotional public policies*» - Master in CSR and corporate governance, University of Verona – 10 June 2006

#### **Participation in international conferences with a paper and seminars**

«*Project - Close the Deal, Fill the Gap*»: *Final Conferences*, Brussels, EESC, 3 November 2016; London, Queen Mary University of London, 11 November 2016; Rome, Italian Parliament, 29 November 2016.

*Performance-Related Pay in Collective Agreements: What is the Deal with the Gender Pay Gap? The Case of Italy*, CRED Seminar, Queen Mary University of London, 23 March 2016.

«*Work and Legality in the Cross-Country Dimension: A Reflection on the EU*

*Approach*» with Antonio Baylos Grau, International Conference Labour Law Research Network Conference, University of Amsterdam, 25-27 June 2015

«*Working on a Happy Ending: Stereotypes and Gender in Fairy Tales*», paper presented with Donata Gottardi, in the AIDEL International Conference «Fables of the Law», University of Verona, 13 November 2014.

«*Collective Power Across The Borders: the Case of Labour Representation in European Framework Agreements*», paper presented in the International Conference «Social Justice 2014: the institutions that make social justice», London School of Economics, 1-2 August 2014.

«*Il distacco di personale tra imprese che hanno sottoscritto un contratto di rete. Nozione di codatorialità e questioni aperte*», paper presented in the International Conference «Dall'impresa a rete alle reti d'impresa (scelte organizzative e diritto del lavoro)», University of Milano, 26-27 June 2014.

«*The Working Class Goes to the Movies. Industrial Relations and Labour Rights in British Films*», paper presented with Donata Gottardi in the AIDEL International Conference «Power of voices, Voices of power», University of Verona, 12 November 2013.

«*Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale*», paper presented with Milena Impicciatore in the International Conference «Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali», Venezia 25-26 October 2013.

«*The Luxottica Case*», International Seminar «Industrial relations and collective bargaining in Europe and the Mediterranean countries. Experiences of agreements on flexibility and productivity», Project Reindie, Rome, 1 October 2013.

«*The gender pay gap in EU Law: An Italian perspective*», paper presented with Donata Gottardi at the Cambridge Journal of Economics Symposium *Equal Pay: Fair Pay? A forty-year perspective*, 7-8 June 2013 Cambridge University.

«*The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law*», paper presented at the international Conference «Approche comparée des risques psychosociaux au travail. Démarche française et systèmes étrangers», Montesquieu-Bordeaux IV University - COMPTRASEC, Bordeaux 16-18 January 2013.

«*Autonomy in European Social Dialogue*», runner up paper in the “Marco Biagi Award 2010” competition, presented at the Annual Meeting of the International Association of Labour Law Journals, 22-24 July 2010, Herstmonceux Castle, Hailsham, East Sussex, England.

«*Enforceability of fundamental social rights*», working paper Pontignano XXIII, AIDLASS 2006.

#### **European project planning**

Proposal Title – *Mobilitigiosity: litigiousity and mobility in a multilevel governance system (acronym: M.O.B.Y.)* – FP7-SSH.2011.5.2-2 - Rule of Law and Justice in a Multilevel Governance System – Coordinating person: prof. Donata Gottardi.

Proposal Title – *The Significance of the Local in Multicultural Integration (acronym: S.M.I.L.E.)* – FP7-SSH-2009-3.3.1. – Tolerance and cultural diversity –

	Coordinating person: prof. Laura Calafà.  Offer to tender n° VT/2008/099 – <i>Update of the Handbook on the Equal Treatment of Women and Men in the European Union</i> – Potential Contractor: Legal Studies Department of Verona University.				
Education and training	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Research fellow (Assegnista di ricerca), Law Department, Verona University, 2011-2012</li> <li>- Research fellow, Law Department, Verona University, 2010-2011</li> <li>- Research fellow, Law Department, Verona University, 2009-2010.</li> <li>- Research fellow, Law Department, Ferrara University, 2008 – 2009.</li> <li>- Research fellow, Law Department, Verona University, 2007 – 2008.</li> <li>- October 2007 - Ph.D. in “Company Economics Law”, Verona University – October 2007.</li> <li>- Qualification for the practice of legal profession – October 2006.</li> <li>- Visiting fellow, Faculty of Law, Cambridge University, Supervisor: prof. Catherine Barnard, 2006.</li> <li>- Research fellow, Law Department, Verona University, 2004 – 2006.</li> <li>- a.y. 2003/2004 - Master in “Corporate Social Responsibility”, Verona University.</li> <li>- March 2003 - Juris Doctor (magna cum laude), Law Degree, Labour Law Thesis, Verona University.</li> </ul>				
Personal skills and competences					
Mother tongue	Italian				
Other language(s)	English, French				
Self-assessment	Understanding		Speaking		Writing
		Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production
	English	Excellent	Excellent	Excellent	Excellent
	French	Good	Good	Good	Good
Publications	<p><b>Books</b></p> <p><b>a) Monographs</b></p> <p><i>L'autonomia nel dialogo sociale europeo</i>, Bologna: il Mulino, 2011, pp. 1- 300.</p> <p><i>La prova del licenziamento ingiustificato e discriminatorio</i>, Torino: Giappichelli, 2017, p. 1-231</p> <p><b>b) Chapters and Contributions to edited collections</b></p> <p><i>Sub Art. 174-175 TFEU</i>, in Ales - Bell - Deinert, and Robin-Olivier (eds.), <i>Commentary on International and European Labour Law</i>, Nomos, 2018.</p> <p><i>Gender pay gap e decentralizzazione contrattuale. Una prospettiva di analisi comparata</i>, in D. Gottardi, M. Peruzzi (eds.), <i>Differenziali retributivi di genere e contrattazione</i></p>				

*collettiva. Risultati del progetto europeo -Close the Deal, Fill the Gap-*, Giappichelli, Torino, 2017, pp. 31-58.

*Introduzione*, with D. Gottardi, in D. Gottardi, M. Peruzzi (eds.), *Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo -Close the Deal, Fill the Gap-*, Giappichelli, Torino, 2017, pp. 1-2.

*Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva di produttività. Riflessioni a partire dai risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap"*, with A. Mattei, in C. Alessi, L. Guaglianone (eds.), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello. Tendenze italiane ed europee*, Aracne, 2017, 978-88-255-0849-9, pp. 223-238.

*Effectiveness and Problematic Aspects of the EU Framework on Psychosocial Risks*, in L. Lerouge (ed.), *Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law*, Springer, 2017, pp. 53-65.

*La codatorialità nel contratto di rete: un'ipotesi definitoria*, in M. T. Carinci (ed.), *Dall'impresa a rete alle reti d'impresa (scelte organizzative e diritto del lavoro)*, Giuffrè, Milano, 2015, pp. 257-272.

*Efficacité et aspects problématiques du cadre européen sur les risques psychosociaux (RPS)*, in L. Lerouge (ed.), *Risques psychosociaux en droit social*, Dalloz, 2014, pp. 46-59.

*Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale*, with Milena Impicciatore, in M. Barbera, A. Perulli (ed.), *Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali*, Cedam, Padova, 2014, pp. 351-360.

*La contrattazione collettiva di livello europeo al tempo della crisi*, with Stefano Giubboni, in T. Treu, M. Carriera (ed.), *Verso nuove relazioni industriali*, Astrid, il Mulino, Bologna, 2013, pp. 131-158.

*La tutela della salute e sicurezza del lavoratore italiano all'estero*, in L. Calafà, D. Gottardi, M. Peruzzi (ed.), *La mobilità del lavoro: prospettive europee e internazionali*, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli, 2012, pp. 107-123.

*I paradossi dello straordinario e il controllo individuale nell'era della detassazione*, in B. Veneziani, V. Bavaro (ed.), *Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro*, Cacucci, Bari, 2009, pp. 255-270.

*"Da Bartsch a Mangold e ritorno: l'interpretazione delle direttive 2000/43/Ce e 2000/78/Ce nella giurisprudenza della Corte di Giustizia"*, in Calafà, Gottardi (ed.), *"Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa"*, Ediesse, 2009.

*"Il congedo di paternità in Inghilterra: disciplina legislativa, "collective agreements" e buone prassi"*, in Calafà L. (ed.) *"Paternità e lavoro"*, Il Mulino, 2007, pp. 165-191.

*"Politiche pubbliche a promozione della CSR: riflessioni a partire da una recente iniziativa regionale"*, in Scarponi S. (ed.) *"Globalizzazione, responsabilità sociale delle imprese e modelli partecipativi"*, Ed. Università degli studi di Trento, 2007, pp. 239-245.

*"Il territorio, la comunità, il sistema delle relazioni"*, *"Manuale operativo"*, in Peraro, Vecchiato (ed.), *"Responsabilità sociale del territorio. Manuale operativo di sviluppo sostenibile e best practices"*, Franco Angeli Ed., 2007.

## Essays

### a) Scientific Journal articles

*La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale*, in *Riv. it. dir. lav.*, 2017, 241 ss.

*Sicurezza e agilità: quale tutela per lo smart worker?*, in *Diritto della Sicurezza sul Lavoro*, 2017, 1 ss.

*Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: questioni definitorie nella prospettiva interna e dell'Unione europea*, in *Diritti Lavori Mercati*, 2015, pp. 115-152

*Contradictions and Misalignments in the EU Approach Towards the Gender Pay Gap*, in *Cambridge Journal of Economics*, Special Issue on Equal Pay, 2015, 39 (2), pp. 441-465.

*Contratto di rete e gestione del personale tra distacco, codatorialità e assunzioni congiunte*, in *Economia e Società Regionale*, n. 2/2015, pp. 11-26.

*Illegittimità del licenziamento e onere della prova nel d.lgs. n. 23/2015: tentativi maldestri e occasioni mancate*, in *Lavoro e Diritto*, 2015, pp. 331-356

*The Working Class Goes to the Movies: Labour Law and Thatcherism in British Films*, in *Polemos*, 2015, pp. 381-392

*Accordi e disaccordi nella dimensione transnazionale della rappresentanza*, in *Lavoro e Diritto*, 1/2014 pp. 101-122.

*Il rapporto tra stress lavoro-correlato e rischi psicosociali nelle fonti uni-europee e interne*, in L. Angelini (ed.) Working Papers di Olympus «La prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato Profili normativi e metodiche di valutazione», n. 31/2014, pp. 89-93.

*The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law*, in Working Papers di Olympus, «Organisational and Psychosocial Risks in Labour Law. A Comparative Analysis», n. 14/2012, pp. 17-36.

*La prevenzione dei rischi psico-sociali nel diritto dell'Unione europea*, in *Lavoro e Diritto*, 2/2012, pp. 201-232.

*La valutazione del rischio da stress lavoro-correlato ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 81/2008*, in Working Papers of Olympus, n. 2/2011, <http://olympus.uniurb.it/images/wpo/wpo2-2011.peruzzi.pdf>, pp. 1-46.

*Autonomy in European Social Dialogue*, “runner up” paper at “Marco Biagi Award 2010”, in *International Journal of Comparative Labour Law & Industrial Relations*, 2011, pp. 3-21.

*L'autonomia nel dialogo sociale europeo*, in *Lavoro e Diritto*, 2010, pp. 503-532.

*Università e sicurezza. Riflessioni a partire dal d.lgs. 81/2008*, in *Lavoro e Diritto*, 3/2009, pp. 441-471.

*La contrattazione collettiva comunitaria autonoma. Funzioni attuali e possibili prospettive*, in *Diritti lavori mercati*, 2009, pp. 577-612.



*Gli interventi sul lavoro della cd. "manovra d'estate". Commento al d.l. 112/08, convertito in l. 133/08, in Studium Iuris, 2009, n. 3, pp. 1-8.*

*"Se le clausole del contratto collettivo che disciplinano la costituzione degli enti bilaterali di assistenza sanitaria integrativa presentano una natura normativa o meramente obbligatoria", in Studium Iuris, 2008, n. 6, pp. 737-738.*

*"Se l'Inps possa rigettare la richiesta di intervento del Fondo di Garanzia contestando l'esistenza del credito del lavoratore nei confronti del datore di lavoro insolvente", in Studium Iuris, 2008, pp. 354-355.*

*"Se in ipotesi di licenziamento ingiurioso il lavoratore debba provare anche il pregiudizio concretamente subito", in Studium Iuris, 2007, pp. 1266-1267.*

*"Giudizi antidiscriminatori: se sussista un'inversione dell'onere della prova nei giudizi antidiscriminatori di genere e per razza e origine etnica", in Studium Iuris, n. 7-8, 2006, pp. 894-895.*

*"Il ruolo degli enti territoriali nella promozione della CSR", in Lavoro e Diritto, n.1/2006, pp. 183-215.*

#### **b) Case comments**

*Giovani, carini e inoccupati. Il caso Abercrombie alle battute finali. Oppure no?, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2018, forthcoming.*

*Criteri di distribuzione dei premi di risultato e possibili discriminazioni di genere, in Riv. it. dir. lav., 2017, 286 ss.*

*Il prezzo del velo: ragioni di mercato, discriminazione religiosa e quantificazione del danno non patrimoniale, in Rivista italiana di diritto del lavoro, n. 4/2016, pp. 827-835.*

*Il principio di effettività del diritto alle ferie in caso di trasformazione del contratto a part-time, in Rivista italiana di diritto del lavoro, n. 2/2014, pp. 263-267*

*Diritto di critica, whistleblowing e obbligo di fedeltà del dirigente, in Rivista italiana del lavoro e delle relazioni industriali, n. 4/2012, pp. 831-839*

*Ritorno a Mangold nell'epoca del Trattato di Lisbona, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2011, pp. 139-149.*

*Sciopero e malattia del lavoratore non scioperante, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2010, pp. 729-734.*

*Politiche sociali e differenze di trattamento fondate sull'età: il giudizio di appropriatezza della Corte, in D&L 2009, n. 3, pp. 649-651.*

*Equivalenza ed effettività delle tutele nel recepimento interno della direttiva comunitaria sui contratti a termine, in D&L 2009, n. 2 pp. 387-390.*

*Annullabilità delle dimissioni rassegnate sotto minaccia di licenziamento e vantaggi ingiusti del datore di lavoro, in D&L, 2009, n. 1, pp. 229-234.*

*Sul licenziamento "discriminatorio" della lavoratrice madre, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2008, n. 4.*

*“Scelte imprenditoriali di ristrutturazione aziendale e condotta antisindacale negli ultimi sviluppi del caso Fiat di Arese”*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, Giuffrè, 2008, II, pp. 80-85.

*“Configurazione giuridica e tutela processuale del lavoro penitenziario”*, in *D&L Rivista critica di diritto del lavoro*, 2007, pp. 657-662.

### **Collective bargaining analysis and research**

*“Analisi della contrattazione collettiva di secondo livello nelle banche dell’Emilia Romagna”* – with prof. Donata Gottardi, CISL reports, 2005.

### **Translations**

Zachert, *Autonomia individuale e collettiva nel diritto del lavoro. Alcune riflessioni sulle sue radici e sulla sua reale importanza*, (translation in Italian), in *Lavoro e Diritto*, 2008 n. 2, pp. 327-336.

Glassner, Pochet, *Il coordinamento transnazionale della contrattazione collettiva: limiti, sfide e prospettive future*, (translation in Italian), in *Lavoro e Diritto*, 2010, pp. 433-459.

Deakin, *La concorrenza tra ordinamenti in Europa dopo Laval*, (translation in Italian), in *Lavoro e Diritto*, 3/2011, pp. 467-500 (with Orsola Razzolini).

Zou Mimi, *Rapporti di lavoro con «caratteristiche cinesi»? Il diritto del lavoro cinese ad un bivio storico*, (translation in Italian), in *Lavoro e Diritto*, 1/2012, pp. 145-162 (with Orsola Razzolini).

Steinberg, *La prevenzione dei rischi psicosociali sul luogo di lavoro: la normativa svedese*, (translation in Italian), in *Lavoro e Diritto*, 2/2012, pp. 339-360.