

PROGETTO DI UNITÀ DI RICERCA - MODELLO B  
Anno 2008 - prot. 2008BZ7RSH\_003

## 1 - Area Scientifico-disciplinare

12: Scienze giuridiche 100%

## 2 - Coordinatore Scientifico

VENEZIANI

BRUNO

Professore Ordinario

Università degli Studi di BARI

Facoltà di GIURISPRUDENZA

Dipartimento di SUI RAPPORTI DI LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

## 3 - Responsabile dell'Unità di Ricerca

CALAFÀ

LAURA

Professore Associato non confermato

01/01/1968

CLFLRA68A41G184V

Università degli Studi di VERONA

Dipartimento di STUDI GIURIDICI

045 8028837  
(Prefisso e telefono)

045 8028825  
(Numero fax)

laura.calafa@univr.it

## 4 - Curriculum scientifico

### Testo italiano

Laureata in Giurisprudenza il 10 marzo 1993 con votazione 110 su 110 e lode all'Università di Ferrara con una tesi in diritto del lavoro sulla condizione della donna lavoratrice dal titolo "Pari opportunità ed azioni positive", relatore Prof. Gian Guido Balandi.

Ha soggiornato nel 1995 all'Université Libre di Bruxelles, dove ha condotto studi di diritto comunitario sotto la direzione della Prof. Eliane Vogel-Polsky, esperta consulente della C.E.E. e del Consiglio d'Europa, e successivamente all'Université Jean Monnet di Saint-Etienne, presso il Centre de recherches critiques sur le droit, diretto dal Prof. Antoine Jeammaud.

Dottore di ricerca il 22 luglio 1997 in Diritto Comunitario e Comparato del lavoro, sede amministrativa Università di Ferrara; ha redatto, in quest'ambito uno studio dal titolo "Tempo, lavoro, contratto. Riflessioni giuridiche su tempo libero e lavoro produttivo".

Borsista dell'Università di Ferrara a Lussemburgo presso la Corte di Giustizia delle Comunità europee, Cabinet del giudice G. Federico Mancini, dal 20 aprile 1997 al 20 gennaio 1998; in questo periodo, con la collaborazione dei componenti del Cabinet e della redazione della rivista Lavoro e diritto, ha concorso alla realizzazione del volume Sul diritto sociale comunitario: la Corte di Giustizia e i suoi interlocutori, Bologna, Il Mulino, 1998.

Ha conseguito nell'ottobre del 1998 l'abilitazione allo svolgimento della professione forense.

Vincitrice della borsa di studio post-dottorato presso l'Ateneo ferrarese per il biennio 1998/2000 cui ha rinunciato nel mese di marzo del 1999.

È stata titolare di un contratto di ricerca presso l'Università di Verona. Il contratto decorreva dal 1° aprile 1999 e la responsabile scientifica del predetto assegno è la Prof.ssa Donata Gottardi. Il tema specifico della ricerca è I congedi del lavoratore. Il rapporto di lavoro tra famiglia, formazione e volontariato.

Ricercatrice di diritto del lavoro dal 1° marzo 2001, confermata dal marzo 2004.

Nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona è titolare di insegnamenti e/o parti di insegnamenti SSD IUS 07 (Diritto del lavoro e Diritto comunitario del lavoro) dall'a.a.1999/2000.

È docente della Scuola di specializzazione per le professioni legali dell'Università di Trento e Verona dall'a.a. 2001-2002. Dall'a.a. 2007/08 è responsabile dell'area diritto del lavoro, II anno di corso.

Coordina dall'a.a. 2005/06 il Corso universitario di perfezionamento/aggiornamento professionale per Consiglieri di Fiducia, giunto alla IV edizione. Fa altresì parte del comitato scientifico e svolge attività di docenza.

È componente dall'a.a. 2002/2003 del collegio dei docenti del Dottorato di ricerca in Diritto ed economia dell'impresa attivato presso il Dipartimento degli Studi giuridici dell'Università di Verona. In quest'ambito svolge altresì attività di docenza.

È docente del Master universitario in gestione e innovazione nelle amministrazioni pubbliche (I livello) e del Master universitario in direzione delle amministrazioni pubbliche, direttore Prof. G.B. Alberti.

Nell'a.a. 2006/07 è docente del Master universitario in Mediazione interculturale diretto dal Prof. Agostino Portera, Facoltà di Scienze della Formazione.

Nell'a.a. 2005/06 è docente del Corso di Perfezionamento universitario attivato dall'Università di Verona in Sostenibilità ambientale, coordinatrice prof.ssa P. Di Nicola.

Nell'a.a. 2005/2006 nella Facoltà di Medicina è docente di corso elettivo coordinato dalla prof.ssa E. Baggio sul tema *Le donne e la medicina*.

Dall'a.a. 2005/2006 è docente del corso *Donne Politiche Istituzioni* dell'Università di Verona, cofinanziato dal Dipartimento per i diritti e le pari opportunità.

Conosce le lingue francese ed inglese.

Attività di ricerca

2003 - 2005 Ha partecipato alla ricerca Firb 2003 finanziata dal Miur dal titolo *Tutela dei diritti e sicurezza dei cittadini nella dimensione costituzionale europea*.

2004 - 2005 Ha elaborato su incarico del Comune di Verona, Assessorato pari opportunità e per conto del Dipartimento di Studi giuridici dell'Università di Verona il Piano di azioni positive per l'ente locale. Il progetto si intitola *Piani in Comune*.

2004 - 2005 E' stata titolare di un progetto di ricerca Isfol (Ente pubblico di ricerca, con sede a Roma) in tema di *Conciliazione e contrattazione collettiva*. La ricerca ha portato alla redazione di un rapporto finale nel mese di settembre 2005 che può leggersi in [www.univr.it](http://www.univr.it) alla pagina pubblicazioni di Laura Calafà.

2001 - 2004 Ricerca finanziata dall'Ateneo veronese (ex 60%) dal titolo *Congedi e rapporto di lavoro*, terminata nel 2003, che ha portato alla pubblicazione di una monografia dallo stesso titolo.

1994 - 1997 Ha svolto ricerche di carattere giuslavorista per l'IREAS di Bologna (Istituto di Ricerca Economico Sociale) sui temi del Lavoro prestato in agricoltura, con riguardo sia agli aspetti previdenziali che a quelli dell'organizzazione sindacale (anni 1995 e 1997) e sul tema del Lavoro atipico nella provincia di Ferrara (anno 1996); con il Dott. Fabrizio Bano il 15 gennaio 1998 ha presentato quest'ultima ricerca a Grenoble nell'ambito di un progetto organizzato dall'ADEES - Rhone Alpes, dal titolo *Travail, qualification, emploi et niveaux locaux d'intervention*.

1999 Ha svolto attività di ricerca in tema di *"Sistema pensionistico e lavoro femminile"*, in collaborazione con la Prof. Simonetta Renga dell'Università di Ferrara, per conto del Comitato nazionale di parità e pari opportunità costituito presso il Ministero del lavoro.

1999 - 2000 Con l'organizzazione del Centro Internazionale Studi Sociali diretto da Antonio Lettieri con sede a Roma, ha partecipato alla ricerca dal titolo *I cambiamenti nel tempo di lavoro e una nuova concezione del tempo dal punto di vista individuale e collettivo*, finanziata dalla C.E. - Direzione Generale V; in quest'ambito ha redatto un contributo dedicato all'istituto dei congedi formativi, parentali e finalizzati allo svolgimento di attività lavorativa volontaria.

2000-2003 ha collaborato con l'Université Montesquieu di Bordeaux ad un progetto di ricerca dedicato alle conseguenze giuridiche dei legami familiari; il centro responsabile del progetto è il COMPTRASEC - Centre de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale - attualmente diretto dal Prof. Philippe Auvergnon. Nell'ambito di una giornata di studi organizzata in data 2 ottobre 2000 a Bordeaux ha svolto una relazione di sintesi in lingua francese sul sistema previdenziale-assistenziale italiano dedicato alla famiglia dal titolo *"Le rôle du lien familial dans l'accès aux droits sociaux: l'exemple des droits étrangers"*. Presso l'Università di Verona in data 22 novembre 2002 sono stati presentati i risultati della ricerca nel corso di una giornata seminariale internazionale dal titolo *Persona, famiglie, lavori: modelli a confronto*. In quella sede ha svolto una relazione sullo stato della normativa italiana.

a.a. 2002 - 2003 / a.a. 2004 - 2005 è docente del settore Lus 07 nell'ambito del master in *"Responsabilità sociale d'impresa"* organizzato dall'Università di Verona e finanziato dalla Regione Veneto. Il master è organizzato dalle Facoltà di Giurisprudenza e di Economia dello stesso Ateneo veronese. Le lezioni sostenute vertono sul tema *"Contract compliance e diritto del lavoro"* e *"Conciliazione, pari opportunità e Rsi"*.

Attività istituzionale (interna ed esterna all'Università degli Studi di Verona)

2001 - 2004 è stata componente quale rappresentante dei ricercatori della Facoltà di giurisprudenza - del Senato Accademico Allargato dell'Università di Verona e della Commissione istruttoria permanente per la didattica dell'Ateneo veronese.

2001 - 2003 è stata componente del Consiglio di Facoltà quale rappresentante dei ricercatori.

2000 - 2002 è componente della Commissione Pari Opportunità dell'Ateneo veronese; in quel periodo ha concorso a redigere e a pubblicare il Codice di comportamento contro le molestie sessuali dei dipendenti e degli studenti dell'Università di Verona.

Nel gennaio 2006 è componente della commissione di selezione della Consigliera di parità della Provincia autonoma di Trento nel gennaio 2006.

2002 - 2006 è componente del comitato scientifico del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale per Consulenti del lavoro della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona.

Ha svolto seminari, lezioni, interventi a convegni in varie Università, Enti e Istituzioni dall'anno 1994

Dal mese di novembre 2007 al mese di gennaio 2008 è presidente della commissione di concorso cat. C, area amministrativa, riservato alle persone diversamente abili addette al telelavoro per l'Ateneo di Verona.

Con Decreto Rettorale Rep. n. 2608/2007 Prot. n. 36666 del 6.09.2007, è nominata componente della Commissione esaminatrice per l'ammissione al corso di dottorato in Diritto ed economia dell'impresa. Discipline interne e internazionali che ha concluso i propri lavori nel mese di ottobre 2007.

Nel mese di settembre 2007 è componente della Commissione elettorale per le elezioni dei rappresentanti della Facoltà di Giurisprudenza nel Senato accademico allargato e nel Consiglio di amministrazione.

Dal 2006 è componente del Comitato paritetico contro il mobbing dell'Ateneo di Verona, su nomina dell'Amministrazione (DR n. 40603 del 2006). Dal mese di gennaio 2008 è presidente dello stesso comitato.

Dal dicembre 2005 all'ottobre 2006 è componente della commissione giudicatrice degli esami avvocato della Corte d'Appello di Venezia quale rappresentante della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona.

ALTRE ATTIVITÀ

(ATTIVITÀ DIDATTICA E ISTITUZIONALE ESTERNA ALL'UNIVERSITÀ DI VERONA)

a.a. 2007/2008: è docente del Master in diritto del lavoro I livello coordinato dal prof. A. Perulli dell'Università Cà Foscari di Venezia.

a.a. 2006/07 e a.a. 2007/2008: è docente del Master in diritto del lavoro e della previdenza sociale dell'Università di Trieste, coordinatore prof. L. Menghini.

a.a. 2007/08 è docente del Master universitario di II livello in *Diritto europeo e comparato del lavoro*, Maste D.E.Co.L. Università di Napoli Federico II, coordinatore prof. L. Zoppoli.

a.a. 2007/2008: è docente del Corso universitario *Donne Politiche Istituzioni*, II livello, organizzato dall'Università di Trieste.

a.a. 2007/2008: è docente del Corso universitario *Donne Politiche Istituzioni* Brescia, organizzato dall'Università di Brescia.

E' docente della Scuola Forense dell'Ordine degli Avvocati di Verona.

Dal marzo 2007 al maggio 2008 è componente del Comitato tecnico-scientifico Diritti umani: genere, differenze e discriminazioni e del Comitato interministeriale contro la tratta di esseri umani in qualità di esperta, entrambi costituiti presso il Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri. Ha partecipato, in particolare, al Gruppo di lavoro costituito in tema di Lavoro forzato.

Dal luglio 2007 al maggio 2008 è componente del gruppo di lavoro di specialistici dedicato a Lavoro femminile e imprenditoria femminile costituito presso il Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Dall'agosto 2007 al 31 dicembre 2007 è nominata esperta all'Ufficio nazionale contro la discriminazione razziale (Unar), Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Dal dicembre 2007 all'agosto 2008 è componente esterna del Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici del Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri.

E' nominata componente della Commissione giudicatrice per il conferimento del titolo di dottore di ricerca in Diritto del lavoro, coordinatore prof. M. G. Garofalo, Università di Bari (D.R. 2481 del 20/02/08).

Nel periodo dal 22 novembre 2007 al 2 febbraio 2008 è componente della Commissione di Selezione di ricercatori Isfol (Ente pubblico di ricerca, Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori), Profilo ricercatore di III livello - RIC. 4-07.

E' Consigliera di Fiducia dell'INFN (Istituto Nazionale di Fisica Nucleare) per l'attuazione del Codice di prevenzione delle molestie e del mobbing adottato nel 2003. La nomina relativa al triennio 2005/2007 è stata prorogata fino al 1° dicembre 2008.

Dal 2005 è componente della Consulta giuridica nazionale della Cgil e dal 2006 è componente della Consulta giuridica della Cgil dell'Emilia Romagna.

Attività di ricerca  
(triennio 2005-2008)

#### RICERCHE IN CORSO

2006-2008 Coordina l'unità di ricerca veronese del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale con finanziamento Miur - bando 2006 dal titolo *Diritti e libertà del lavoratore e della lavoratrice sul tempo di lavoro*. Coordinatore nazionale prof. Bruno Veneziani, Università di Bari. Il titolo del progetto è *Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro e le trasformazioni dell'organizzazione produttiva. Un profilo di diritto nazionale e comparato*.

2007-2008 E' titolare di una ricerca finanziata dall'Ateneo veronese (ex 60%) dal titolo *Comportamento antisindacale del datore di lavoro: dottrina e giurisprudenza sull'art. 28 dello Statuto*.

2007-2008 Coordina la ricerca dal titolo *Discriminazioni e servizi ispettivi nel quadro della normativa in materia di pari opportunità - Discriminazioni vigilate svolta nell'ambito di una convenzione tra la Consigliera provinciale di pari opportunità di Verona e il Dipartimento di Studi giuridici*. Nell'ambito della stessa convenzione ha organizzato nel periodo marzo-maggio 2008 un ciclo seminariale dal titolo *Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa con il patrocinio della Scuola di specializzazione per le professioni legali dell'Università di Trento e Verona e del Comitato pari opportunità dell'Ordine degli avvocati di Verona*.

Dal 1° marzo 2008 al 28 febbraio 2009 è Responsabile Scientifico del programma di ricerca dal titolo *Molestie nei luoghi di lavoro tra recepimento di direttive comunitarie e codici di condotta*, assegno di ricerca finanziato dal Comitato pari opportunità dell'Ateneo di Verona, titolare dott.ssa Cristina Cominato.

Collabora alle riviste *Giustizia Civile*, *Rivista giuridica del lavoro*, *Studium Iuris*, *Rivista critica di diritto del lavoro*, *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro e Lavoro e Diritto*; delle ultime due riviste è altresì componente del comitato di redazione. Dal mese di gennaio 2004 al dicembre 2007 ha elaborato trimestralmente l'Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria della *Rivista italiana di diritto del lavoro*, in collaborazione con il Prof. F. Bano, Università di Sassari. Dal mese di gennaio 2008 è componente del Comitato di redazione della *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*, ed. Franco Angeli. Dal gennaio 2008 è componente del comitato scientifico della *Revista de derecho social*.

E' componente del Centro per l'analisi dei rischi e delle patologie sociali di origine lavorativa del Dipartimento di Medicina e Sanità pubblica dell'Università di Verona. Il Centro studi è diretto dal prof. Perbellini, ordinario di Medicina del lavoro.

#### RICERCHE CONCLUSE

2005 - 2006 E' responsabile dell'unità di ricerca del Dipartimento di Studi giuridici dell'Università di Verona della ricerca finanziata dalla Commissione europea DG V Occupazione e pari opportunità, dal titolo *More than one day daddy*. Capofila del progetto è EWA (European work action, con sede a Parigi). I prodotti della ricerca diversi dalle pubblicazioni possono vedersi al seguente indirizzo: <http://www.dsg.univr.it/dol/main?ent=iniziativa&id=1332>.

2004 - 2006 Partecipa come componente dell'unità locale coordinata dal prof. N. Sartor, Facoltà di Economia, al Prin 2004, coordinatore scientifico Prof. M. Livi Bacci, Università di Firenze sul tema *Instabilità familiare: aspetti causali e conseguenze demografiche, economiche e sociali*.

2003- 2005 Componente unità locale progetto di ricerca nazionale (Prin 2003) coordinato dal prof. L. Mariucci, Università Cà Foscari di Venezia dal titolo *Struttura dell'impresa e modelli partecipativi*. Il titolo della ricerca dell'unità B di Verona, coordinata dalla prof.ssa D. Gottardi, era *Ristrutturazioni aziendali, gruppi d'impresa e società europea: il ruolo della contrattazione collettiva*.

2005 - 2006 Coordinatrice scientifica del progetto P.A.R.I. (Padri Attivi nelle Responsabilità familiari) per conto dell'ISFOL: Il progetto è finanziato dal V programma quadro della CE, DG V Occupazione e pari opportunità. Capofila del progetto è il Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Dal 1° aprile 2007 al 31 marzo 2008 è responsabile scientifica del programma di ricerca dal titolo *Globalizzazione, sviluppo locale e cittadinanza d'impresa*, assegno di ricerca finanziato dall'Ateneo di Verona, titolare dott. Marco Peruzzi.

Nel triennio 2003 - 2006 è tutor nel Dottorato in "Diritto ed economia dell'impresa", XVIII ciclo, della ricerca dal titolo: "Partecipazione e coinvolgimento dei lavoratori tra diritto interno e diritto comunitario", dott.ssa Cristina Cominato.

#### Testo inglese

Education and Academic Career

Juris Doctor (magna cum laude) from Ferrara University - March 1993

Visiting scholar, Brussels University and Saint-Etienne Jean Monnet University - 1995

Ph.D. in European and Comparative Labour Law, Ferrara University - July 1997

Visiting fellow, judge G. Federico Mancini's Cabinet, European Court of Justice, April 1997 - January 1998

Post-doctorate fellowship, Ferrara University, 1998-1999

Research Lectureship, Verona University, April 1999 - February 2001

Researcher in labour law, Verona University, March 2001- February 2005

Associate Professor, Faculty of Law, Verona University, 2005 - present

#### Current Teaching

Verona University, Faculty of Law

- European Labour Law

- Labour Law

- Anti-discrimination law (Specialized degree)

Verona University, Faculty of Educational Science

- Labour Law

Verona University, Faculty of Medicine

- Labour Law

Trento and Verona University, Specialisation School for Legal professionals

- Anti-discrimination law

Verona University, Specialisation Course for Confidential Counsellors

- Co-ordinator of the course and lecturer on mobbing case law and Confidential Counsellor's tasks.

*She is also lecturer in:*

Verona University, Master in Innovation and management in public administrations, co-ordinated by Prof. Alberti.  
Verona University, Master in Management of public companies, co-ordinated by prof. Alberti.  
Verona University, Master in Inter-cultural Mediation, co-ordinated by prof. Portera.  
Verona University, Specialization Course in Environmental Sustainability, co-ordinated by prof. Di Nicola.  
Verona University, Faculty of Medicine, Course "Women and Medicine", co-ordinated by prof. Baggio.  
Verona University, Course "Women, Politics and Institutions".  
Forensic School of the Bar of Verona.  
Venice University, Master in "Labour law" co-ordinated by prof. Perulli (a.y. 2007/2008).  
Trieste University, Master in "Labour law and social security", co-ordinated by prof. Menghini (a.y. (2006/2007; 2007/2008)  
Napoli University, Master in "European and Comparative labour law", co-ordinated by prof. Zoppoli (a.y. 2007/2008).  
Trieste University, Course "Women, Politics and Institutions", (a.y. 2007/2008).  
Brescia University, Course "Women, Politics and Institutions", (a.y. 2007/2008).

*Past Teaching*

Verona University, Master in "Corporate Social Responsibility"  
- Contract compliance and labour law  
- Work-life balance, equal opportunities and CSR  
Trento and Verona University, Specialisation School for Legal professionals  
- Work leaves  
Specialisation Course for Labour Consultants

*Professional Activities*

*Memberships*

Member of the Bar of Ferrara, Italy, 1998 - present  
Editorial board of Rivista italiana di Diritto del Lavoro, Giuffrè, Milano. Co-editor, with Prof. F. Bano, of European and National Law Observatory, quarterly issue of the same review.  
Editorial board of Lavoro e Diritto, Il Mulino, Bologna.  
Editorial board of Diritto del Lavoro on line, Catanzaro University Review  
Contributor to Giustizia Civile, Giuffrè, Milano.  
Member of the Scientific Committee on "Human Rights: gender, differences and discriminations and of the Inter-ministerial Committee on "Human beings trade" instituted by the Equal Opportunities Department of the Office of the President of the Council of Ministers, March 2007 - May 2008.  
Member of the working group on "Women work and women entrepreneurship" instituted by the Equal Opportunities Department of the Office of the President of the Council of Ministers, July 2007 - May 2008.  
Expert for the National Office against racial discrimination, Office of the President of the Council of Ministers, August 2007 - December 2007.  
External member of the Auditing Unit on public investments, instituted by the Equal Opportunities Department of the Office of the President of the Council of Ministers, December 2007 - August 2008.  
Member of the Joint Committee anti-mobbing of Verona University, 2006 - present. President of the same Committee since January 2008.  
Member of the Mobbing Research Group, established by Regione Veneto and co-ordinated by Prof. Perbellini, Occupational Medicine, Medicine Faculty, Verona University  
Member of the Centre for the analysis of occupational social risks and pathologies, Department of Medicine and public health of Verona University, co-ordinated by prof. Perbellini.  
Confidential Counsellor of INFN (National Institute of Nuclear Physics) for the implementation of the Code of prevention of harassment and mobbing adopted in 2003 - Roma, 2005-2007  
Member of the technical-scientific committee set by AECA for monitoring the activities of NOW (sector for man-woman equality)'s European projects - 1997-2000  
Technical-scientific supervisor for the Sector NOW - Orienta Project European Programme, Integrated action for the development of a territorial system of occupational promotion (v. Publications for the issued research) - 1999  
Member, as expert-advisor, of the co-ordination board of Equal Project of Emilia Romagna and of the scientific committee of the regional project Training can make the difference, co-ordinated by AECA-Emilia Romagna - 2000-2001 and 2002-2003  
Member of the co-ordination board of the project Women and work: paths of carrier and harmonisation with family life, European initiative Equal Emilia Romagna - 2002

*Current Research*

Employer's anti-union behaviour: doctrine and case-law on art. 28 of the Workers' Statute, research funded by Verona University (ex 60%).  
Freedoms and rights of workers on working time, national research project funded by Miur (2006 call), National co-ordinator: Prof. Bruno Veneziani, Co-ordinator of Verona research unit: prof. Laura Calafà.  
Coordinator and supervisor of Discriminations and inspection services in the framework of equal opportunities regulations, research project funded by Verona University and the Equality Counsellor of Verona, 2007-2008.  
Coordinator and supervisor of Workplace harassment, between European directives' implementation and codes of conduct, research project funded by the Equal Opportunities Committee of Verona University, 2008 - 2009.

*Past research*

European Social Dialogue between constitutional institutionalisation and political informality. The European trade union and the lobbies in the phase of European Social Rethinking, research funded by Verona University (ex 60%).  
Supervisor of the Research Unit of Verona in More than one day daddy, Equal Project, European Commission Research (Co-ordinator of the project: EWA), 2005-2006.  
Company structure and participation models, Cofin 2003, scientific co-ordinator Prof. L. Mariucci, Venezia University.  
Supervisor of Regulation models in labour law: Corporate social responsibility in a legal perspective, project funded by Verona University, 2007- 2008.  
Isfol Supervisor for the project "P.A.R.I. (Active Fathers for family responsibilities)" funded by V European Framework Programme (Co-ordinator: Equal opportunities Department of the Office of the President of the Council of Ministers).  
Family instability: causal aspects and social, economic, demographic consequences, scientific co-ordinator Prof. M. Livi Bacci, Firenze University.  
Rights protection and citizens security in the European Constitutional dimension, Fibr Research.  
"Beyond legal compliance". Codes of conduct and good practices in Corporate Social Responsibility. Models of European and national union law, Research funded by Verona University (ex 60%).  
"Piani in Comune". Affirmative actions programme for the local authority, assignment from the Legal Studies Department of Verona University, for the Equal Opportunities Office of Verona City (2004).  
Work-life balance and collective bargaining, Research of Isfol (Public authority for the research, in Roma). The final report is to be published (2004-2005).  
Leaves and work relationship, research funded by Verona University (ex 60%) (2003).  
Work in agriculture. Social security and unions organisation (1995-1997); Atypical work in Ferrara (1996), Research of IRES (Institute of Social Economic Research)  
Pension system and women work, with Prof. S. Renga of Ferrara University, for the National Equal Opportunities Committee of the Ministry of Labour and Social Security (1999).  
The changes in the working time and a new conception of time from an individual and collective point of view, with the International Social Studies Centre of Rome directed by Antonio Lettieri, research funded by CE - DG V.  
Legal consequences of family relationships, COMPTRASEC - Centre de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale, currently directed by Prof. P. Auvergnon, Université Montesquieu of Bordeaux (2000-2003).

*Academic administration*

Director of the Specialisation Course for Trust Advisers.  
Member of the Teachers board of Ph.D. in Law and economics of the company, Legal Studies' Department, Verona University (2002 - present).  
Member of the Scientific Panel of the Specialisation Course for Labour Consultants.

Member, as spokeswoman for the Law Faculty researchers, of Verona University Senate and of the Permanent Examining Committee for teaching activities of Verona University (2001-2004).

Member, as spokeswoman for Law Faculty researchers, of the Faculty Council (2001-2003).

Member of the Equal Opportunities Committee of Verona University. Contributor to the Code of conduct against sexual harassment of employees and students of Verona University.

*Other activities*

Editor and teacher of the training project *Experimenting with collective bargaining, for union representatives*, organised by the Labour Territorial Board of Ferrara.

Tutor of the School for legal professions of Verona and Trento Universities (IUS 07) - 2001-2002

Participated at the Project *More: organisation models for re-inclusion and empowerment*, Equal European initiative, Bolzano Province - Alto Adige

Chairwoman at the meeting *Creativity in the feminine. Professional paths told personally*, within the project *Sintonie 2003: Festival of the sounds in the feminine*, III edition - Law Faculty of Verona, November 2003

## 5 - Pubblicazioni scientifiche più significative del Responsabile dell'Unità di Ricerca

1. CALAFA' L., Gottardi D. (a cura di) (2006). *La responsabilità sociale d'impresa*. di: Calafà, Gottardi, Del Punta, Tursi, Ferrante, Scarponi, Cominato, Peruzzi. - BOLOGNA: Il Mulino, p. -
2. CALAFA' L. (2006). *Dialogo sociale, CSR e governance europea*. LAVORO E DIRITTO, vol. I; p. 99-133, ISSN: 1120-947X
3. CALAFA' L. (2000). *APPALTI PUBBLICI E "CLAUSOLE DI PARITÀ"*. LAVORO E DIRITTO; p. 225-244, ISSN: 1120-947X
4. CALAFA' L. (2009). *Commento alla l. 398/87 (artt. 1, 2, 3, 4, 5)*. In: Grandi - Pera. *Commentario Breve alle leggi sul lavoro*. p. 1037-1048, Padova: Cedam
5. CALAFA' L. (2005). *(aggiornamento) Commento alla l. 398/87*. In: Grandi M, Pera G. *Commentario breve alle leggi sul lavoro*. p. 995-1006 (con eccezione pag. 1, Padova: Cedam
6. CALAFA' L. (2001). *Commento alla l. 398/87*. In: Grandi, Pera. *Commentario breve alle leggi sul lavoro*. p. 1179-1190, Padova: CEDAM
7. CALAFA' L. (2003). *Appalti pubblici e benefici statali tra logica sanzionatoria e promozionale*. In: Barbera M.. *Commentario Sistematico al Decreto legislativo 23 maggio 2000 n. 196. Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive*. p. 777-784, Padova: Cedam
8. CALAFA' L. (2006). *Linee guida per le parti sociali. Proposte per la conclusione di accordi e l'avvio di buone prassi di (ri)conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro*. In: aa.vv.. *Linee guida per la contrattazione collettiva*. p. 36-45, Roma: Dipartimento per i diritti e le pari opportunità -
9. CALAFA' L. (2007). *La normativa comunitaria in materia di CSR*. In: S. Scarponi. *Globalizzazione, responsabilità sociale delle imprese e modelli partecipativi*. p. 141-156, Trento: Pubblicazioni Università degli Studi di Trento, D
10. CALAFA' L. (2008). *Lavoro e discriminazione: i lavoratori svantaggiati e le azioni positive. Appunti per la costruzione lavoristica della teoria del male minore*. In: Casadei, Besussi, Boni, Bonini Baraldi, D'Aloia, Favilli, Lalatta Costerbosa, Mazzaresse, Oliveri, Pacillo, Pariotti, Tega. *Lessico delle discriminazioni tra società, diritto e istituzioni*. p. 124-138, Modena: Edizioni Diabasis
11. CALAFA' L. (2004). *Congedi e rapporto di lavoro*. Padova: Cedam, p. 1-357
12. CALAFA' L. (2006). *Licenziamenti collettivi alle Poste spa e discriminazioni in base all'età*, p. 915-920
13. CALAFA' L., Gottardi D, Renga S (a cura di) (1996). *Il mercato dei lavori alle soglie del 2000, introduzione al numero monografico della rivista Lavoro e diritto*. Bologna: Il Mulino, p. -
14. CALAFA' L. (2004). *Azioni positive e contract compliance*. In: Atti del convegno. Firenze, 31 ottobre 2003, Firenze: Edizioni regione Toscana, p. 18-20
15. CALAFA' L. (2007). *La tutela della salute della lavoratrice madre*. In: M. Rusciano, G. Natullo. *Ambiente di lavoro e sicurezza*. p. 391-402, Torino: Utet
16. F. Bano, CALAFA' L. (2006). *Impresa sociale, maternità e paternità dirigenti, modifiche al codice di procedura civile, disabilità e discriminazioni: la chiusura della xv legislatura*. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO; p. 149-152, ISSN: 0393-2494
17. CALAFA' L. (2006). *Clausole di non regresso e divieti di discriminazione per età: il caso mangold e i limiti alla discrezionalità del legislatore nazionale in materia di lavoro*. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE; p. 205-232, ISSN: 0392-7229
18. Bano F., CALAFA' L. (2007). *L'approvazione delle direttive comunitarie sulla partecipazione dei lavoratori; le disposizioni di attuazione di obblighi comunitari e internazionali e le nuove regole per la professione di consulente del lavoro*. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO; p. 161-166, ISSN: 0393-2494
19. CALAFA' L. (2008). *L'inclusione sociale degli stranieri e il modello regolativo nazionale. Le azioni positive soft*. D & L. RIVISTA CRITICA DI DIRITTO DEL LAVORO; p. 779-803, ISSN: 1128-1561
20. CALAFA' L. (1997). *Relazioni sindacali in agricoltura: il "laboratorio" Emilia Romagna*. Annali dell'Università di Ferrara. p. -, Ferrara: Università di Ferrara

## 6 - Elenco dei partecipanti all'Unità di Ricerca

### 6.1 - Componenti

Componenti della sede dell'Unità di Ricerca

| n°            | Cognome | Nome             | Università/Ente                  | Qualifica                           | Disponibilità temporale indicativa prevista |           |
|---------------|---------|------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------|-----------|
|               |         |                  |                                  |                                     | 1° anno                                     | 2° anno   |
| 1.            | CALAFA' | Laura            | Università degli Studi di VERONA | Professore Associato non confermato | 6                                           | 6         |
| 2.            | NDALET  | Sylvain Giovanni | Università degli Studi di VERONA | Ricercatore non confermato          | 6                                           | 6         |
| <b>TOTALE</b> |         |                  |                                  |                                     | <b>12</b>                                   | <b>12</b> |

Componenti di altre Università / Enti vigilati

Nessuno

Titolari di assegni di ricerca

| n°            | Cognome  | Nome     | Università/Ente                  | Disponibilità temporale indicativa prevista |          |
|---------------|----------|----------|----------------------------------|---------------------------------------------|----------|
|               |          |          |                                  | 1° anno                                     | 2° anno  |
| 1.            | COMINATO | Cristina | Università degli Studi di VERONA | 6                                           | 6        |
| <b>TOTALE</b> |          |          |                                  | <b>6</b>                                    | <b>6</b> |

Titolari di borse

| n°            | Cognome    | Nome  | Università/Ente                   | Qualifica  | Disponibilità temporale indicativa prevista |          |
|---------------|------------|-------|-----------------------------------|------------|---------------------------------------------|----------|
|               |            |       |                                   |            | 1° anno                                     | 2° anno  |
| 1.            | LUGHEZZANI | Maria | Università degli Studi di FERRARA | Dottorando | 6                                           | 6        |
| <b>TOTALE</b> |            |       |                                   |            | <b>6</b>                                    | <b>6</b> |

### 6.1 bis Vice-responsabile

NADALET Sylvain Giovanni

### 6.2 - Altro personale

Nessuno

### 6.3 - Personale a contratto da destinare a questo specifico Progetto

| n°            | Tipologia di contratto | Costo previsto | Disponibilità temporale indicativa prevista |          | Note                                           |
|---------------|------------------------|----------------|---------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|
|               |                        |                | 1° anno                                     | 2° anno  |                                                |
| 1.            | Assegnista             | 18.000         | 1                                           |          | Assegnista da adibire alla ricerca per un anno |
| <b>TOTALE</b> |                        | <b>18.000</b>  | <b>1</b>                                    | <b>0</b> |                                                |

### 6.4 - Dottorati a carico del PRIN da destinare a questo specifico Progetto

Nessuno

## 7 - Titolo specifico del Progetto svolto dall'Unità di Ricerca

#### Testo italiano

Diritto del lavoro e dumping sociale. L'autonomia privata d'impresa: codici di condotta e responsabilità sociale

#### Testo inglese

Labour law e social dumping.

Company private self-regulation: codes of conduct and social responsibility

## 8 - Abstract del Progetto svolto dall'Unità di Ricerca

### Testo italiano

L'obiettivo della ricerca è quella di elaborare una tipologia dei "codici di condotta" esistenti e di individuarne il loro valore giuridico, operazione necessaria in ragione della pluralità e diversità dei documenti considerati come tali, previa definizione dei confini concettuali degli stessi. In termini generali, il gruppo di ricerca dell'unità veronese si concentrerà su una serie di specifici contenuti, che verranno trattati sia nella dimensione internazionale che comunitaria e nazionale: Dopo aver individuato la dimensione valoriale lavoristica di riferimento del tema che è riconducibile alla c.d. partecipazione dei lavoratori saranno, in particolare, affrontati i temi dei soggetti della partecipazione nella corporate social responsibility: l'impresa e i lavoratori o i loro rappresentanti, a seconda della formula prescelta, sono parte integrante dell'analisi. L'attenzione sarà concentrata sui diversi strumenti innovativi esistenti nelle imprese (non solo) multinazionali: la definizione del loro valore giuridico sarà oggetto di apposita analisi e, nel contempo, uno dei risultati innovativi cui la ricerca persegue.

### Testo inglese

The purpose of the research is to identify the typology current codes of conduct are ascribable to, after drawing their conceptual boundaries, and to define their specific legal value. This is a necessary approach, considering the multiple structures and differences these documents present. In outline, the Verona Unit research team will focus on a range of specific topics and contents, to be analysed in their international, European or national dimension. After identifying, in the field of employment, the value-related dimension of the topic as referable to the so called "workers' participation", the research will examine the dynamics of participation actors in the context of Corporate Social Responsibility: the company and the workers, or their representatives, according to the chosen system, are an integral part of the analysis. The emphasis will be on the different innovative instruments of (not just multi-national) companies: the definition of their legal value will be specifically analysed and, at the same time, will be one of the most innovative outcomes the research intends to achieve.

## 9 - Settori di ricerca ERC (European Research Council)

### SH Social Sciences and Humanities

SH2 Institutions, behaviour, values and beliefs: anthropology, sociology, political science, law, communication, social studies of science and technology

SH2\_11 Global and transnational governance, civic participation

SH2\_4 Globalization, migration, interethnic relations

## 10 - Parole chiave

### Testo italiano

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA  
CODICI DI CONDOTTA

### Testo inglese

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY  
CODE OF CONDUCTS

## 11 - Stato dell'arte

### Testo italiano

Da tempo le grandi imprese intervengono per predisporre in modo unilaterale delle regole di comportamento dirette a uniformare i rapporti che intrattengono con i vari soggetti coinvolti nella loro attività economica. I codici di condotta, che rappresentano la manifestazione più attuale di questa ambizione regolatoria delle imprese, hanno subito un'evoluzione con l'emergere della tematica della responsabilità sociale delle imprese. I contenuti dei codici di condotta si sono così arricchiti di principi o regole ispirate al diritto internazionale del lavoro o alla tutela dell'ambiente, mentre l'ambito dei destinatari si è allargato ai lavoratori dei paesi in via di sviluppo, ai consumatori e o alle comunità locali. I soggetti incaricati dell'applicazione del codice non sono solo quelli tradizionali, interni all'impresa (dipendenti, dirigenti), ma anche soggetti giuridici diversi dello stesso gruppo (come filiali, joint-venture), oppure esterni come appaltatori e fornitori. In questo senso, i codici di condotta rappresentano uno strumento volontario di tipo privatistico che mette in atto tecniche riconducibili alle clausole sociali laddove prevedano che i diritti sociali ivi contenuti siano estesi ai lavoratori dipendenti di soggetti. I loro effetti hanno così vocazione a vincolare imprese collocate in paesi diversi in ragione della natura transnazionale dei processi economici.

In termini generali, il gruppo di ricerca dell'unità veronese si concentrerà sui seguenti specifici contenuti, che verranno trattati sia nella dimensione internazionale che comunitaria e nazionale:

- Individuazione della dimensione valoriale lavoristica di riferimento del tema che è riconducibile alla c.d. partecipazione dei lavoratori. Il tema della partecipazione dei lavoratori nelle imprese (non solo multinazionali) ha rilevanza anche rispetto alla procedura di approvazione dei codici di condotta. La prospettiva tematica della partecipazione - valorizzata a livello comunitario in una pluralità di sedi - deve essere coordinata e concepita come parte integrante delle prospettive di sviluppo del diritto sindacale europeo.

- I soggetti della partecipazione nella corporate social responsibility: l'impresa e i lavoratori o i loro rappresentanti, a seconda della formula prescelta, sono parte integrante dell'analisi. Si ricorda, ad esempio, il variabile ruolo rivestito dai comitati aziendali europei che deve essere studiato e valutato con riguardo anche all'elaborazione di strumenti diversi da quelli di partecipazione.

- Strumenti innovativi e codici di condotta: il valore giuridico del codice di condotta sarà oggetto di apposita analisi. Occorre ricordare, ad esempio, che in Italia l'approvazione del d.lgs. 81/2008 li richiama espressamente.

- La ricerca comprenderà anche la mappatura e l'analisi giuridica di altri strumenti esistenti che si collocano nel limbo tra contrattazione collettiva e gestione partecipata delle imprese (strumenti atipici: linee guida, joint letter, etc).

- Occorre costruire una linea di collegamento concettuale tra dialogo sociale (micro e macro) e csr a livello di impresa e territorio.

### Testo inglese

Over the last decade, large companies have developed unilateral forms of regulation in order to manage their relationships with the stakeholders involved in their economic activity. Codes of conduct, which represent the most recent expression of companies' regulatory ambition, have been strongly influenced by the rise of the topic of Corporate Social Responsibility (CSR): they have started referring to principles and rules stemming from international labour law and environmental law, addressing a wider range of stakeholders, such as workers from developing countries, consumers and local communities. As for the code implementation, the role of monitoring and enforcing compliance, traditionally accorded only to actors internal to the company (such as employees and managers), has been progressively extended to legal entities different from the group itself (such as branch offices, joint-venture) or to external stakeholders such as contractors and suppliers. To this extent, codes of conduct represent a voluntary instrument of private law nature which uses techniques ascribable to the social clauses category as they extend social rights to stakeholders' employees. This provides an opportunity to bind companies that, following the transnational nature of economic processes, are placed in different countries.

In outline, the research group of Verona Unit will focus on the following specific topics, which will be analysed in their international, European and national

dimensions:

- The purpose is to identify, in the field of employment, the value-related dimension of the topic as referable to the so called workers' participation. The topic of workers' participation in (not just multi-national) companies is particularly important as far as the adoption procedures of codes of conducts are concerned. The thematic perspective of participation - valorised at European level in several ways - has to be coordinated and considered as an integral part of development perspectives of European labour relations.
- The subjects of participation in CSR: the company and the workers, or their representatives, according to the chosen system, are an integral part of the analysis. It is worth remembering, for example, the role played by the European Works Councils, which has to be analysed and evaluated in relation to the elaboration of instruments other than participation's.
- Innovative instruments and codes of conduct: the emphasis will be on the legal value of the code of conduct. For example, the Italian recent Act on Health and Safety at work (delegated decree 81/2008) explicitly mentions them.
- The research will track and analyse the development and nature of other instruments which can be placed in the limbo (grey area) between collective bargaining and participated management of companies (atypical instruments: guidelines, joint letters etc.).
- It is also important to draw conceptual links between social dialogue (micro and macro) and Csr at both company and territory levels.

## 12 - Riferimenti bibliografici

- (2005), *Rappresentanza collettiva dei lavoratori e diritti di partecipazione alla gestione delle imprese*, Atti delle giornate di studio di diritto del lavoro, Lecce, 27 - 28 maggio, Milano: Giuffrè.
- Acconci P. (2003), *Responsabilità sociale d'impresa, imprese multinazionali e diritto internazionale*, in *La Responsabilità Sociale d'Impresa: teorie, strumenti, casi*, a cura di D'Orazio E., *Notizie di Politeia*, anno 19, n. 72.
- Ales E. (2002), *La pubblica amministrazione quale imprenditore e datore di lavoro*, Giuffrè: Milano.
- Alford H. (2005), *La Csr nella dottrina sociale della Chiesa e nel pensiero cristiano europeo*, in *Guida critica alla responsabilità sociale e al governo dell'impresa*, in L. Sacconi, p. 311.
- Amato G. (2002), *Tornare al futuro*, Bari: Laterza.
- Antonini L. (2002), *Sussidiarietà e modelli di Welfare tra crisi dello Stato nazione e federalizing process*, in *Il Nuovo Areopago*, p. 54-96.
- Auvergnon P. (2005), *La responsabilité sociale de l'entreprise entre ombres et lumières*, in *Quelle responsabilité sociale pour l'entreprise ? Approches juridiques nationales et comparatives*, Actes du séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale, a cura di P. Auvergnon, *Comprasec UMR CNRS, Université Montesquieu, Bordeaux*, p. 7 e ss.
- Baccaro L. (2004), *Stato e società civile: verso un modello di democrazia associativa?*, in *SM*, p.383.
- Baglioni G. (2003), *La nozione di partecipazione dei lavoratori nella direttiva sulla società europea*, in *DLRI*, p. 159.
- Baldassarre A. (1971), *Iniziativa economica privata*, in *Edd*, vol. XXI, Milano: Giuffrè, p. 582.
- Barnard C., Deakin S. (2003), *Corporate governance, European governance e social rights*, in *Social and labour rights in a global context*, a cura di B. Hepple, Cambridge: Cambridge University Press, p. 122.
- Bernard N. (2002), *Multilevel Governance in the European Union*, Kluwer Law International.
- Bobbio L. (2005), *La democrazia deliberativa nella pratica*, in *SM*, p. 67.
- Bobbio N., Matteucci N., Pasquino G. (2004), *Il Dizionario di Politica*, UTET: Torino.
- Bordogna L. (2005), *Csr e relazioni industriali: integrazione o competizione?*, in *Guida critica alla responsabilità sociale e al governo d'impresa (2005)*, p. 523.
- Braithwaite J., Drahos P. (2000), *Global Business Regulation*, Cambridge: Cambridge University Press.
- Brocca M. (2002), *Sollecitazioni comunitarie per appalti pubblici più "ecologici" e "sociali"*, in *Urbanistica e appalti*, p. 997.
- Brocca M. (2003), *Criteri ecologici nell'aggiudicazione degli appalti. Commento alla sentenza Corte CE, 17 settembre 2002, causa C-513/99*, in *Urbanistica e appalti*, p. 173.
- Cafaggi F. (2005), *La complementarietà tra responsabilità sociale e responsabilità giuridica d'impresa*, in *Guida critica alla responsabilità sociale e al governo dell'impresa*, a cura di L. Sacconi, Roma: Bancaria editrice, p. 219.
- Campbell J.L., Pedersen O.K. (2001), *The Rise of Neoliberalism and Institutional Analysis*, Princeton University Press.
- Canziani A. (1996), *Codici etici e dinamica del capitalismo*, in *Ripartire dall'azienda*, p. 37.
- Caruso B. (2004), *Il diritto del lavoro nel tempo della sussidiarietà (le competenze territoriali nella governance multilivello)*, in *ADL*, p. 801.
- Caruso B. (2005), *Verso un insolito (inevitabile?) destino: la postdemocrazia sindacale*, WP C.S.D.L.E. Massimo D'Antona 53/2005.
- Caussé N. (2000), *La valeur juridique des Chartes d'entreprise au regard du droit du travail français*, *Contribution à l'étude de l'aspect social et éthique de l'activité des entreprises*, Aix en provence : Presse Universitaire d'Aix-Marseille.
- Coase R. (1995), *La natura dell'impresa*, in *Impresa mercato diritto*, Bologna: Il Mulino.
- Coleman J.S. (2005), *Fondamenti di teoria sociale*, Bologna: Il Mulino.
- Daugareilh I. (2005), *La contrattazione collettiva internazionale*, in *LD*, p- 599.
- Davidsson P. (2002), *Legal Enforcement of Corporate Social Responsibility within the EU*, in *CJEL*.
- Del Punta R. (2001), *L'economia e le ragioni del diritto del lavoro*, in *DLRI*, p. 3.
- Del Punta R. (2005), *Responsabilità sociale d'impresa e diritto del lavoro*, in *LD*, n.4, p. 41.
- Delga J. (2004), *De l'éthique d'entreprise et de son cynisme*, in *Recueil Dalloz*, p. 3126.
- Di Monte O. (1999), *L'informazione e la formazione dei lavoratori*, in Ricci M. (a cura di), *La sicurezza sul lavoro*, Bari: Cacucci, p.169.
- Dorsemont F. (2004), *Corporate social responsibility, what's in a name? A critical appraisal of the Green Paper*, in *Transfer*, p. 362.
- Ferrante V. (2006), *Responsabilità sociale delle imprese e regolazione sociale del rapporto di lavoro subordinato*, in questo fascicolo.
- Ferraresi M. (2004), *Responsabilità sociale delle imprese, il ruolo del diritto del lavoro*, in *DRI*, p. 390.
- Ferro N., Nobili V. (2003), *Delocalizzazione e standard nazionali e internazionali per la responsabilità sociale d'impresa*, in *Notizie di Politeia*, n. 72, p. 94.
- Gallino L. (2001), *L'impresa responsabile. Un'intervista su Adriano Olivetti*, Torino: Ed. di Comunità.
- Gallino L. (2005), *L'impresa irresponsabile*, Torino: Einaudi.
- Globalizzazione e diritto del lavoro (2001)*, a cura di S. Scarponi, Milano: Giuffrè.
- Gottardi D. (2005), *Il diritto del lavoro nelle imprese socialmente responsabili*, in *LD*, n. 4, p. 5.
- Gottardi D. (2005), *L'evoluzione del diritto del lavoro e la Csr in Italia e in Europa*, in *Guida critica alla responsabilità sociale e al governo d'impresa (2005)*, p. 461.
- Greco P. (2000), *Mercato globale e tutela del lavoro*, in *Quad. dip. dir. rapp. civ. ec.*, Università di Salerno.
- Gyllenhammar M. (1998), *Managing change. High level group on economic and social implications of industrial change. Final report*, [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/soc-dial/csr/gyllen\\_en.pdf](http://europa.eu.int/comm/employment_social/soc-dial/csr/gyllen_en.pdf)
- Tullini P., Montuschi L. (2007), *Lavoro e responsabilità sociale dell'impresa*, Bologna: Zanichelli.
- Maffettone S. (1998), *Etica degli affari e pubblico servizio*, in *Codice etico del servizio pubblico*, a cura di D'Orazio E., Maffettone S., *Notizie di Politeia*, anno 14, n. 51.
- Mailand M. (2004), *Social partnership as an approach to CSR: 'traditional' and 'new' actors, their roles and relations*, in *Transfer*, p. 416.
- Maulucci M. (2003) *La Responsabilità Sociale dell'Impresa*, 1° Convegno Nazionale CGIL, 5 novembre, Roma.
- Maulucci M. (2004), *Se l'impresa sceglie l'etica. Relazioni sindacali e responsabilità sociale dell'impresa*, (a cura di), Roma: Ediesse.
- McCruden C. (2004), *Using public procurement to achieve social outcomes*, in *Natural Resources Forum*, n. 28.
- Merino Segovia (2005), *La definición de las cualidades morales y éticas de los trabajadores de la empresa de dimensión transnacional: los códigos de comportamientos ético y profesional*, A. Revista de Derecho Social.
- Metaxas s. (1988), *Entreprises transnationales et codes de conduite : cadre juridique et questions d'effectivité*, Zurich : Schulthess
- Monea A. (1994), *Il codice etico e la sua rilevanza giuridica*, in *DPL*, p. 2721.
- Napoli M. (2005), *La responsabilità sociale delle imprese*, Milano: Vita e Pensiero.
- Nordstgaard M., Kirton-Darling J. (2004), *Corporate social responsibility within the European sectoral social dialogue*, in *Transfer*, p. 433.
- Perulli A. (2007), *La responsabilità sociale d'impresa e i codici di condotta: modelli ed efficacia*, in Montuschi L., Tullini P. (a cura di), *Lavoro e responsabilità sociale dell'impresa*, Bologna: Zanichelli.
- Sabel C., O'Rourke D., A. Fung (2001), *Quale volano per gli standard internazionali di protezione sociale?*, in *DML*, n. 1, p. 85.
- Sapelli G. (2003), *Le nuove frontiere della Csr*, in *Notizie di Politeia*, n. 72, p. 55.
- Scarpelli F. (1999), *I nodi del corporativismo al pettine del diritto comunitario*, in *RGL*, p. 50.
- Sobczack A. (2002), *Le cadre juridique de la responsabilité sociale des entreprises en Europe et aux Etats unis*, in *Droit social*, p. 806.

### **13 - Descrizione del programma e dei compiti dell'Unità di Ricerca**

#### **Testo italiano**

L'obiettivo della ricerca è quella di elaborare una tipologia dei "codici di condotta" esistenti, operazione necessaria in ragione della pluralità e diversità dei documenti considerati come tali, previa definizione dei confini concettuali degli stessi. Essendo i codici di condotta degli strumenti autoreferenziali delle imprese, si supererà la diversità terminologica (i codici vengono di volta in volta intitolati "carta etica", carta sui diritti fondamentali, "codice di comportamento", codice etico ...), per fornire criteri che consentano di districarsi nei vari documenti pubblicizzati dalle imprese, ponendo l'accento in particolare sulla differenza sostanziale che esiste tra gli strumenti diretti all'estensione dei diritti sociali e quelli, di ispirazione anglosassone, destinati essenzialmente a vincolare maggiormente i propri lavoratori nell'atteggiamento di tenere con i propri partner commerciali e clienti. Solo i primi possono, in effetti, farsi il vettore dei diritti sociali. Rientrerà anche nell'ambito della ricerca la questione della loro collocazione da punto di vista delle teorie che sottendono la pluralità degli ordinamenti. Basandosi sull'esame delle fonti e delle funzioni di questi strumenti, si valuterà la distinzione tra i codici elaborati unilateralmente e quelli che hanno visto coinvolti per la loro elaborazione sindacati o ONG fino alla firma dei veri e propri accordi. Ci si interrogherà anche sui codici emanati non da singole imprese ma da organismi riconducibili alla *lex mercatoria*.

L'analisi dei contenuti si soffermerà sui codici adottati unilateralmente dalle aziende per analizzare gli effetti giuridici delle clausole sociali ivi contenute. Si tratterà in un primo momento di operare un raffronto con gli istituti del diritto civile e commerciale italiano che inquadrano le varie forme di regolazioni adottate unilateralmente dalle imprese per regolare i rapporti con i lavoratori, altre società o con i consumatori. Laddove si possa fare derivare un vincolo giuridico del codice per l'impresa che l'ha emanato, l'attenzione sarà poi portata sull'ambito di applicazione dei singoli codici per vedere se la proclamazione dell'applicazione del codice all'insieme del gruppo consente una traslazione degli effetti giuridici presso le filiali dello stesso gruppo. La questione dello statuto giuridico del gruppo sarà quindi oggetto di studio per valutare la portata giuridica del codice. Si analizzerà, infine, la portata giuridica degli impegni a fare rispettare determinati diritti sociali presso le joint-venture, appaltatori, fornitori o subcontractors.

Essendo il codice di condotta uno strumento di regolazione autonoma, un ultimo campo di indagine riguarderà il modo in cui l'autonomia normativa si esplica anche sul monitoraggio e l'applicazione del codice e delle clausole sociali. In assenza di disciplina nazionale o internazionale che inquadrino questi strumenti, il punto di contatto con gli ordinamenti statali si realizza, in effetti, solo alla presenza di un contenzioso giunto dinanzi al giudice dello Stato - e solo in quell'occasione si pone la questione dei loro effetti giuridici. Oltre ad interrogarsi sulle procedure autonome messe in atto per il controllo dell'applicazione del codice di condotta, la ricerca esaminerà eventuali clausole tese a evitare o aggirare il confronto con la giustizia statale - mediazione e conciliazione, giustizia alternativa o arbitrato - in modo da osservare la loro compatibilità con le regole processuali dell'ordinamento italiano.

La ricerca si snoderà in 4 fasi della durata di 4/6 mesi ciascuna.

#### **Testo inglese**

The purpose of the research is to identify the typology current codes of conduct are ascribable to, after drawing their conceptual boundaries. This is a necessary approach considering the multiple structures and differences these documents present. As codes of conduct are self-referential instruments of companies, going beyond the terminology diversity (codes are differently named as "ethic chart", "fundamental right chart", "code of conduct", "ethic code"... ) is a necessary step to provide useful criteria in the analysis of the documents published by companies. The emphasis will be on the substantial difference between instruments aimed at extending social rights and the ones stemming from the Anglo-Saxon tradition, which essentially aim at binding employees in their relationship with commercial partners and clients. Only the former ones can, as a matter of fact, be considered as a means of social rights protection. The research will try to indicate how they can be read in the perspective of theories that state the multiplicity of social and legal systems.

Starting from the analysis of sources and functions of these instruments, the research will evaluate the distinction between unilaterally elaborated codes and instruments reached through a participated procedure with trade unions and ONG involved in the agreements drafting and approval. This analysis does not just concern codes adopted by individual companies but even the ones elaborated by entities which can be related to the so called "lex mercatoria" system.

The research will focus on unilaterally adopted codes in order to analyse the legal effects of their social clauses. It will be necessary to relate to the instruments of Italian civil and company law framing the different forms of regulation unilaterally adopted by companies to regulate their relationships with workers, other companies and consumers.

Where a form of legally binding effect can be identified, the research will try to indicate to which extent codes can be implemented and enforced, in order to consider if codes implementation within the group enables to transpose legal effects even over the group branch companies and offices. The problem of the legal qualification of the group will be analysed to evaluate the legal nature of the code. The emphasis will be also on the legal nature of provisions requiring joint-ventures, contractors, suppliers and sub-contractors to respect certain social rights.

As codes of conduct are an instrument of self-regulation, a further analysis field will concern the way normative autonomy covers the monitoring and enforcing phases of the code and of social clauses. In the absence of a national and international regulation framing these instruments, the contact point with national legal systems can just be, as a matter of fact, the rise of a dispute in front of a national court - and only in that context there can be a consideration of their legal effects. After analysing the autonomous procedures aimed at controlling the code of conduct implementation, the research will examine possible clauses planned for the purpose of avoiding national courts intervention - mediation and conciliation, alternative justice or arbitrate - in order to evaluate their compatibility with the procedural rules of the Italian legal system.

These objectives will be pursued in accordance with the following indicative timetable that is basically composed by 4 steps.

### **14 - Descrizione delle attrezzature già disponibili ed utilizzabili per la ricerca proposta**

#### **Testo italiano**

Nessuna

#### **Testo inglese**

Nessuna

### **15 - Descrizione delle Grandi attrezzature da acquisire (GA)**

#### **Testo italiano**

Nessuna

#### **Testo inglese**

Nessuna

## 16 - Mesi persona complessivi dedicati al Progetto

|                                                                             | Numero                            | Disponibilità temporale indicativa prevista |           | Totale mesi persona |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------|-----------|---------------------|
|                                                                             |                                   | 1° anno                                     | 2° anno   |                     |
| <i>Componenti della sede dell'Unità di Ricerca</i>                          | 2                                 | 12                                          | 12        | 24                  |
| <i>Componenti di altre Università/Enti vigilati</i>                         | 0                                 |                                             |           |                     |
| <i>Titolari di assegni di ricerca</i>                                       | 1                                 | 6                                           | 6         | 12                  |
| <i>Titolari di borse</i>                                                    | <i>Dottorato</i>                  | 1                                           | 6         | 12                  |
|                                                                             | <i>Post-dottorato</i>             | 0                                           |           |                     |
|                                                                             | <i>Scuola di Specializzazione</i> | 0                                           |           |                     |
| <i>Personale a contratto</i>                                                | <i>Assegnisti</i>                 | 1                                           | 1         | 1                   |
|                                                                             | <i>Borsisti</i>                   | 0                                           |           |                     |
|                                                                             | <i>Altre tipologie</i>            | 0                                           |           |                     |
| <i>Dottorati a carico del PRIN da destinare a questo specifico progetto</i> | 0                                 | 0                                           | 0         | 0                   |
| <i>Altro personale</i>                                                      | 0                                 |                                             |           |                     |
| <b>TOTALE</b>                                                               | <b>5</b>                          | <b>25</b>                                   | <b>24</b> | <b>49</b>           |

## 17 - Costo complessivo del Progetto dell'Unità articolato per voci

| Voce di spesa                                                                                     | Spesa in Euro | Descrizione dettagliata (in italiano)                                                                                | Descrizione dettagliata (in inglese)                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Materiale inventariabile</b>                                                                   | 3.000         | Acquisto 2 computer per l'unità di ricerca                                                                           | 2 personal computers for researchers                                                                    |
| <b>Grandi Attrezzature</b>                                                                        | 0             |                                                                                                                      |                                                                                                         |
| <b>Materiale di consumo e funzionamento (comprensivo di eventuale quota forfettaria)</b>          | 4.000         | Costi amministrativi della ricerca                                                                                   | Administration costs                                                                                    |
| <b>Spese per calcolo ed elaborazione dati</b>                                                     |               |                                                                                                                      |                                                                                                         |
| <b>Personale a contratto</b>                                                                      | 18.000        | Costo di un assegno di ricerca annuale                                                                               | Annual scholarship research costs                                                                       |
| <b>Dottorati a carico del PRIN da destinare a questo specifico progetto</b>                       | 0             |                                                                                                                      |                                                                                                         |
| <b>Servizi esterni</b>                                                                            |               |                                                                                                                      |                                                                                                         |
| <b>Missioni</b>                                                                                   | 4.000         | Costi missioni per il gruppo di ricerca                                                                              | Mission for the entire group of search                                                                  |
| <b>Pubblicazioni (*)</b>                                                                          | 3.000         | Costi pubblicazione monografia                                                                                       | Monograph publication costs                                                                             |
| <b>Partecipazione / Organizzazione convegni (*)</b>                                               | 3.000         | Costi per la partecipazione a convegni dell'intero gruppo di ricerca e per l'organizzazione di un seminario a Verona | Costs for participation to conventions and for the organization of seminary at the University of Verona |
| <b>Altro (voce da utilizzare solo in caso di spese non riconducibili alle voci sopraindicate)</b> |               |                                                                                                                      |                                                                                                         |
| <b>Subtotale</b>                                                                                  | 35.000        |                                                                                                                      |                                                                                                         |
| <b>Costo convenzionale</b>                                                                        | 5.000         |                                                                                                                      |                                                                                                         |
| <b>Totale</b>                                                                                     | 40.000        |                                                                                                                      |                                                                                                         |

Tutti gli importi devono essere espressi in Euro arrotondati alle centinaia

(\*) sono comunque rendicontabili le spese da effettuare per pubblicazioni e presentazione dei risultati finali della ricerca nei dodici mesi successivi alla conclusione del progetto, purché le relative spese siano impegnate entro la data di scadenza del progetto e purché le pubblicazioni e la presentazione dei risultati avvengano entro nove mesi dalla conclusione del progetto.

## 18 - Prospetto finanziario dell'Unità di Ricerca

| Voce di spesa                                                                                                                            | Importo in Euro |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>a.1) finanziamenti diretti, disponibili da parte di Università/Enti vigilati di appartenenza dei ricercatori dell'unità operativa</b> | 7.000           |

|                                                                                                                                                      |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>a.2) finanziamenti diretti acquisibili con certezza da parte di Università/Enti vigilati di appartenenza dei ricercatori dell'unità operativa</b> |        |
| <b>a.3) finanziamenti connessi al costo convenzionale</b>                                                                                            | 5.000  |
| <b>b.1) finanziamenti diretti disponibili messi a disposizione da parte di soggetti esterni</b>                                                      |        |
| <b>b.2) finanziamenti diretti acquisibili con certezza, messi a disposizione da parte di soggetti esterni</b>                                        |        |
| <b>c) cofinanziamento richiesto al MIUR (max 70% del costo complessivo)</b>                                                                          | 28.000 |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | 40.000 |

**19 - Certifico la dichiarata disponibilità e l'utilizzabilità dei finanziamenti a.1) a.2) a.3) b.1) b.2)**

SI

Firma \_\_\_\_\_

*I dati contenuti nella domanda di finanziamento sono trattati esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali del MIUR. Incaricato del trattamento è il CINECA- Dipartimento Servizi per il MIUR. La consultazione è altresì riservata al MIUR - D.G. della Ricerca -- Ufficio IV -- Settore PRIN, alla Commissione di Garanzia e ai referee scientifici. Il MIUR potrà anche procedere alla diffusione dei principali dati economici e scientifici relativi ai progetti finanziati. Responsabile del procedimento è il coordinatore del settore PRIN dell'ufficio IV della D.G. della Ricerca del MIUR.*

Firma \_\_\_\_\_

Data 15/02/2009 ore 19:42

**ALLEGATO**

**Curricula scientifici dei componenti il gruppo di ricerca**

**Testo italiano**

1. **NADALET Sylvain Giovanni**

**Curriculum:**

*CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM*

Sylvain Nadalet

Facoltà di Giurisprudenza  
Università di Verona  
Via Montanari 9  
37122 Verona, Italia

Telefono: 0039 045 8028848  
Fax: 0039 045 8028825  
e-mail: sylvain.nadalet@univr.it

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nationalità: Francese, Italiana  
Data di nascita: 12th May 1973  
Luogo di nascita: La Garenne-Colombes, Francia

Lingue: Francese (madrelingua), Italiano, Inglese

**DIPLOMI E CARRIERA ACCADEMICA**

Laurea in giurisprudenza (*Maîtrise en droit*) nel all'Università di Paris X- Nanterre (Francia) - 1995

D.E.A. (Diploma di Studi Approfonditi) in *Droit des relations économiques internationales et communautaires* all'Università di Paris X- Nanterre (Francia) - 1996

D.E.A. (Diploma di Studi Approfonditi) in *Droit social et droit syndical* con una tesi in diritto del lavoro dal titolo *Le régime juridique des employés de maison* -1999

Dottorato di ricerca in *Diritto Comunitario e Comparato del lavoro*, Università di Ferrara in cotutela con l'Università Paris X - Nanterre; tesi dal titolo "Il diritto transnazionale del lavoro", con Giudizio ottimo - 2003

Assegnista di ricerca presso la facoltà di scienze politiche dell'Università di Bologna - 2003-2006.  
Attualmente ricercatore presso la Facoltà di giurisprudenza dell'Università degli Studi di Verona.

**ATTIVITÀ DI RICERCA**

Attività di ricerca in corso

"Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro e le trasformazioni dell'organizzazione produttiva. Un profilo di diritto nazionale e comparato nell'Unione Europea", coordinatore scientifico nazionale Prof. B. Veneziani, Coordinatore dell'Università di Verona: prof. Laura Calafà.

« *La Responsabilité sociale de l'entreprise transnationale et émergence d'un droit social de la mondialisation* », coordinatore scientifico I. Daugareilh, Università Montesquieu Bordeaux IV (Francia).

Attività di ricerca concluse

Sviluppo dell'occupazione e tutela del posto di lavoro. La conciliazione possibile tra flessibilità e stabilità, Ricerca MIUR Cofin, coordinatore scientifico Prof.ssa M. L. Maria Vittoria Ballestrero, Università di Genova, coordinatore per l'Università di Bologna Prof. U. Romagnoli, 2004-2005.

La responsabilità sociale delle imprese europee transnazionali, Ricerca ESTER, Coordinatore Prof. S. Scarponi, Università di Trento.

More than One Day Daddy, Progetto Equal, coordinatore scientifico Prof. L. Calafà, 2006-2007.

Eguaglianza e differenze nel diritto del lavoro. Dal diritto eguale alle tecniche di diritto diseguale, coordinatore scientifico, Ricerca MIUR Cofin, coordinatore scientifico Prof. Maria Vittoria Ballestrero, Università di Genova, coordinatore dell'Università di Bologna Prof. U. Romagnoli, 2002-2004.

**PUBBLICAZIONI**

Libri

a) Partecipazione a volumi collettivi

Le tecniche di regolazione dello svantaggio sociale, in *I lavoratori svantaggiati tra eguaglianza e diritto diseguale*, Ballestrero, Balandi (a cura di), Bologna: Il Mulino, 2006, pp. 229-249.

La responsabilité sociale des entreprises à l'échelle globale: quelle responsabilité juridique ? in P. Auvergnon (dir.), *La responsabilité sociale des entreprises, Actes du séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la Sécurité sociale*, Bordeaux, Comptasec (Université Montesquieu Bordeaux IV), 2005, pp. 235-251.

*I congedi dei padri lavoratori in Francia: tra legislazione e norme sociali*, 2007, in *Paternità e lavoro*, Calafà (a cura di), Bologna: Il Mulino, 2007, pp.131-165.

*La contrattazione collettiva sulle eccedenze di personale tra disciplina legale e prassi contrattuale*, in *La stabilità come valore e come problema*, Ballestrero (a cura di), Torino:Giappicchelli, 2007, pp. 159-175.

Saggi

a) Articoli in riviste scientifiche

*Diritto del lavoro e diritto della concorrenza: Articolazioni possibili. Qualche proposta scomoda in tema di Globalizzazione*, in *Lavoro e diritto* 2002, pp. 99-136.

*Insegnamenti ed incognite di un diritto vivente del lavoro*, in *Lavoro e diritto* n. 1/2005, pp. 3-25.

*Imprese transnazionali e diritto del lavoro. Presentazione* in *Lavoro e diritto* n.3/2005, pp. 431-436

*Le dinamiche delle fonti nella globalizzazione: ipotesi per un diritto transnazionale del lavoro*, in *Lavoro e diritto* n.34/2005, pp. 671-706.

*La legislazione francese sullo "harcèlement moral"*, in *Quaderni di diritto del lavoro e delle relazioni industriali* 2006, vol. n°29, pp. 313-332.

*La dimensione globale della responsabilità giuridica delle imprese*, in *Lavoro e diritto* n.1/2006, pp. 165-182.

*La période d'essai - Italie*, in *Revue de Droit du travail*,5/2008, p. 340.

*L'attuazione della Direttiva 96/71*, in *Lavoro e Diritto* 2008, p. 37.

(in collaborazione con altri/e)

S. Nadalet, G.G: Balandi, *La contractualisation del derecho social. Contrato y políticas sociales*, *Relaciones Laborales*, 2003, pp. 207-230.

S. Nadalet, G.G: Balandi, *Représentation collective et protection sociale en Italie*, in P. Auvergnon (dir.), *Représentation collective et droit social, Actes du séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la Sécurité sociale*, Bordeaux, Comptresec (Université Montesquieu Bordeaux IV), 2004, pp. 207-225.

b)Note a sentenza

*Nota a Cassazione, sez. lav., Sulla garanzia del T.F.R. in caso di datore di lavoro apparente*, pubblicata in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2001, pp. 699-702.

*Nota a Cassazione, sez. lav., Sull'obbligo di diligenza e i c.d. "compiti accessori": verso un'estensione della sfera di imputabilità*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2001, pp. 446-449.

*Se sia possibile licenziare un lavoratore per una più economica gestione dell'azienda*, in *Studium Iuris*, n. 5/2006, pp. 601-602.

Altre pubblicazioni

*La transposition de la directive sur le travail à durée déterminée*, in *Liaisons sociales Europe*, n° 38/2001, pp. 2-3.

*La transposition tardive de la directive sur le Ce européen*, in *Liaisons Sociales Europe*, n° 60/2002.

*Adoption d'une réforme qui assouplit le Code du travail*, in *Liaisons sociales Europe* n°76/2003

*Transposition des directives sur le temps de travail*, in *Liaisons sociales Europe* n° 081/2003, p. 5.

*L'Italie veut devenir le marché du travail le plus flexible d'Europe*, in *Liaisons sociales Europe* n° 093/2003, pp. 5-8.

*La réorganisation de l'inspection du travail: un décret "soft" face aux illégalités*, in *Liaisons sociales Europe*, n°108/2004, p. 4.

*Réforme des retraites*, in *Liaisons sociales Europe* n°114/2004, p. 3.

*Le contrat d'insertion : la voie est libre pour le travail sous-payé des femmes*, in *Liaisons sociales Europe*, n. 130/2005, p. 3.

*Se sia possibile licenziare un lavoratore per una più economica gestione dell'azienda*, in *Studium Iuris*, n. 5/2006, pp. 601-602.

Data e firma

Verona, 10 dicembre 2008 Sylvain Nadalet

**Pubblicazioni:**

◆ NADALET S.G. (2008). *L'attuazione della Direttiva 96/71*. *LAVORO E DIRITTO*; p. 37-62, ISSN: 1120-947X

◆ NADALET S.G. (2007). *Il congedo dei padri lavoratori in Francia: tra legislazione e norme sociali*. *Paternità e lavoro*. p. 131-164, Bologna: Il Mulino, ISBN/ISSN: 9788815120885

◆ NADALET S.G. (2007). *La contrattazione collettiva sulle eccedenze di personale tra disciplina legale e prassi contrattuale. La stabilità come valore e come problema*. p. 159-175, Torino: Giappicchelli, ISBN/ISSN: 9788834876220

◆ NADALET S.G. (2006). *LA LEGISLAZIONE FRANCESE SULLO "HARCÈLEMENT MORAL"*. In: CARINCI FRANCO; DE LUCA TAMAJO RAFFAELE. *Mobbing, organizzazione, malattia professionale*, in *Quaderni di diritto del lavoro e delle relazioni industriali*. vol. 29, p. 313-332, TORINO, ISBN/ISSN: 8802071101

◆ NADALET S.G. (2006). *La dimensione globale della responsabilità giuridica delle imprese*. *LAVORO E DIRITTO*, vol. 1; p. 165-182, ISSN: 1120-947X

◆ NADALET S.G. (2006). *Se sia possibile licenziare un lavoratore per una più economica gestione dell'azienda*. *STUDIUM IURIS*; p. 446-449, ISSN: 1722-8387

- ◆ NADALET S.G. (2005). *Imprese transnazionali e diritto del lavoro*. LAVORO E DIRITTO, vol. 3; p. 431-436, ISSN: 1120-947X
- ◆ NADALET S.G. (2005). *La responsabilité sociale des entreprises à l'échelle globale: quelle responsabilité juridique ?*. In: *Quelle responsabilité sociale pour l'entreprise : approches juridiques nationales et comparatives. : actes du Séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale*. Bordeaux, 5-16 luglio 2004, BORDEAUX: Comptasec. Université Montesquieu Bordeaux IV., p. 235-251
- ◆ NADALET S.G. (2005). *Le dinamiche delle fonti nella globalizzazione: ipotesi per un diritto transnazionale del lavoro*. LAVORO E DIRITTO, vol. 4; p. 671-706, ISSN: 1120-947X

## 2. **COMINATO Cristina**

### **Curriculum:**

- 12 ottobre 2001, laurea in giurisprudenza presso l'Università di Ferrara, tesi di diritto del lavoro sulla condizione della donna lavoratrice dal titolo "Azioni positive: profili teorici e applicativi", relatore Prof. Gian Guido Balandi, correlatore Prof.ssa Laura Calafà;
  - luglio 2003 - luglio 2005, assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Studi Giuridici, Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, con una ricerca dal titolo "I diritti di partecipazione";
  - 2004 periodo di studio a Parigi, presso l'Université Paris I, Sorbonne - Institute des sciences sociales du travail, referente Christophe Vigneau, maître des conférences, svolgendo ricerche in materia di diritti di partecipazione dei lavoratori nel quadro della Carta dei diritti fondamentali di Nizza;
  - ottobre 2005 - marzo 2006, borsista di ricerca presso il Dipartimento di Studi Giuridici, Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, sul tema "Le mappe del lavoro", finanziata dal Comune di Verona su programma di ricerca affidato al Dipartimento di Studi Giuridici per l'osservatorio sulle trasformazioni del lavoro;
  - 29 aprile 2006, dottore di ricerca in "Diritto ed economia dell'impresa", curriculum di diritto del lavoro, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, coordinatore Prof. Lorenzo Picotti, tutor Prof.ssa Laura Calafà;
  - aprile - dicembre 2006, collabora alla ricerca "More than one day daddy", finanziata dalla Commissione europea e cofinanziata dall'Ateneo veronese e dal Dipartimento di Studi Giuridici della Facoltà di Giurisprudenza;
  - ha frequentato, nell'a.a. 2005/2006, il Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Universitario per Consiglieri di Fiducia dell'Università di Verona;
  - codocente al Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Universitario per Consiglieri di fiducia nel modulo relativo alla ricostruzione della normativa in materia di discriminazioni, molestie e mobbing, tenuto dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, per l'a.a. 2006/2007;
  - luglio 2007 - febbraio 2008, borsista di ricerca presso il Dipartimento di Studi Giuridici, Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, con una ricerca sul tema "Discriminazioni e servizi ispettivi nel quadro della normativa in materia di pari opportunità";
  - febbraio 2008 - oggi, assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Studi Giuridici, Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, con una ricerca sul tema "Molestie nei luoghi di lavoro tra recepimento delle Direttive comunitarie e Codici di condotta";
  - docente al Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Universitario per Consiglieri di fiducia con riferimento ai temi di discriminazioni, molestie e mobbing, tenuto dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, per l'a.a. 2008/2009;
  - docente al Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Universitario per Consiglieri di fiducia con riferimento ai temi di discriminazioni, molestie e mobbing, tenuto dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona, per l'a.a. 2008/2009;
  - professore a contratto di diritto del lavoro per l'a.a. 2008/2009, corso integrato di Organizzazione Sanitaria, nel Corso di Laurea in Ostetricia della facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Verona;
  - conosce le lingue inglese e francese.
- Attività formative e partecipazione a convegni
- nel 2001 ha collaborato con la CGIL di Ferrara per una ricognizione della contrattazione collettiva nella provincia stessa;
- nel 2002 è stata docente in materia di pari opportunità nel corso di formazione "La formazione può fare la differenza" presso il C.F.P. Città del ragazzo - Ferrara;
- è stata tutor del master "Responsabilità sociale dell'impresa" organizzato dall'Università di Verona per l'anno accademico 2002/2003;
- nel 2003 è stata docente nel corso "Trousse" in materia di pari opportunità, presso il CESCOT Emilia Romagna di Bologna;
- nel 2003 e nel 2004 è stata docente all'interno del progetto "Le ragazze dalla scuola al lavoro", percorso di orientamento per studentesse delle classi IV e V delle scuole superiori di Verona, promosso dal COSP - Comitato Provinciale per l'Orientamento Scolastico e Professionale di Verona;
- dal 2004 collabora con OTLA, Osservatorio sul lavoro atipico, coordinato dalla Prof.ssa Donata Gottardi, con sede presso l'Università di Verona - Dipartimento di Studi Giuridici;
- il 16 marzo 2004 ha partecipato al laboratorio, organizzato dal Centro per l'impiego della Provincia di Rimini, "Le parole che servono", con una relazione dal titolo "Impresa dolce impresa - I contributi della legge 53/2000 per le aziende che applicano la flessibilità oraria a lavoratrici e lavoratori con figli";
- il 22 aprile 2004 ha partecipato alla conferenza "Tempi di vita e di lavoro delle donne: divieti di discriminazione e opportunità di conciliazione", organizzato dalla Commissione Provinciale Pari Opportunità di Belluno, in qualità di relatrice;
- il 11 maggio 2004 ha partecipato alla conferenza "I diritti non tutelati delle donne che si prendono cura a tempo pieno di familiari non autosufficienti", organizzato dal Centro Studi e Formazione Sociale "Fondazione Emanuela Zancan" di Padova, in qualità di relatrice;
- il 19 e 20 maggio 2004 ha tenuto due giornate di lezione in materia di "Telelavoro nella Pubblica Amministrazione" presso l'ULSS di Thiene, nell'ambito del progetto "Telelavoro";
- in data 22 giugno 2004 ha tenuto una lezione in materia di diritto sindacale nell'ambito del Master "Esperto in Direzione e Sviluppo delle Risorse Umane", modulo "Il contesto organizzativo e le relazioni complesse", presso il Centro Servizi Formativi Stimmadini di Verona;
- il 13 dicembre 2004 ha tenuto una giornata di lezione in materia di "Legislazione sulla parità" e "Differenze di genere nell'ambiente di lavoro: legge 53 e congedi parentali", nell'ambito del progetto "Promozione della qualità della vita in ottica di genere e conciliazione delle responsabilità professionali e familiari (le leggi sulle pari opportunità: contenuti e ricadute pratiche nell'ARPAV)", presso l'Azienda regionale per la prevenzione e protezione ambientale (ARPAV) - Sede di Mestre;
- il 14 febbraio 2005 ha tenuto una giornata di lezione in materia di "Legislazione sulla parità" e "Differenze di genere nell'ambiente di lavoro: legge 53 e congedi parentali", nell'ambito del progetto "Promozione della qualità della vita in ottica di genere e conciliazione delle responsabilità professionali e familiari (le leggi sulle pari opportunità: contenuti e ricadute pratiche nell'ARPAV)", presso Dipartimento Provinciale ARPAV - Sede di Padova;
- il 6 maggio 2005 ha tenuto una lezione nell'ambito del progetto FSE "Esperto in promozione e nella gestione delle politiche di genere - Modulo: Il territorio trentino e le pari opportunità", organizzato dal Non Profit Center - Trento, presso il Foyer della Gioventù, via IV Novembre n.28 a Gardolo di Trento;
- il 17 ottobre 2005 ha tenuto una lezione nell'ambito del progetto FSE "Disegnatori CAD per le costruzioni" in materia di "Contratto di lavoro a progetto e collaborazioni coordinate e continuative" presso il CNA - Sede di Mestre;
- il 27 ottobre 2005 ha tenuto una lezione nell'ambito del progetto FSE "Disegnatori CAD per le costruzioni" in materia di "Lavoro a tempo parziale, lavoro intermittente e lavoro ripartito" presso il CNA - Sede di Mestre;
- il 3 maggio 2006 ha partecipato al convegno "Incroci di genere", con una relazione dal titolo "Al crocevia delle discriminazioni: uno sguardo alla normativa vigente", organizzato dalla Commissione Provinciale Pari Opportunità della Provincia di Trento, presso l'Istituto trentino di cultura - Trento;
- il 4 maggio 2006 ha tenuto una lezione nell'ambito del Corso di formazione e aggiornamento relativo alla tematiche delle trasformazioni del lavoro in materia di "Collaborazioni coordinate e continuative e lavoro a progetto", presso CISL Verona;
- il 19 maggio 2006 ha tenuto una lezione nell'ambito del progetto "Integrazione partecipata - corso di formazione per favorire l'inserimento lavorativo degli stranieri", in materia di "Diritto e legislazione per gli stranieri in Italia", presso il Centro Polifunzionale Don Calabria;

il 7 ottobre 2006 ha tenuto una lezione sul tema "L'Europa e le donne: normative europee; VI Conferenza ministeriale europea sull'uguaglianza tra uomini e donne; Anno europeo delle pari opportunità; Istituto europeo per le pari opportunità; Programmi e opportunità di finanziamento" nell'ambito di "Comitati Pari Opportunità: due giornate di confronto", presso l'Hotel Villa Malaspina, Castel d'Azzano (VR);

il 12 ottobre 2006 ha tenuto una lezione sul tema "La cultura delle pari opportunità" nell'ambito dell'omonimo corso di formazione presso l'ASL di Cremona;

il 21 novembre 2006 ha tenuto una lezione sul tema "Sensibilizzazione sulle pari opportunità" nell'ambito dell'omonimo corso di formazione presso l'ASL di Cremona;

il 18 dicembre 2006 è intervenuta al convegno, tenutosi presso l'ex sala consiliare del Comune di Bergamo, sul tema "Molestie sessuali: strumenti di tutela"; è stata docente del corso "Azioni di conciliazione" organizzato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Verona, in data 29 maggio 2007 e 1 giugno 2007;

è stata docente del corso "Elaborazione di progetti mirati alla promozione di pari opportunità nei luoghi di lavoro", organizzato dal Comune di Verona, in data 9 maggio 2007, 23 maggio 2007 e 15 giugno 2007;

il 25 giugno 2007 ha tenuto una lezione sul tema "Il Consigliere di Fiducia: l'interdisciplinarietà necessaria. L'approccio giuridico: discriminazioni, molestie, mobbing. Codici di condotta, procedura formale ed informale", nell'ambito del corso "Mobbing: conoscere per prevenire" organizzato dall'ASL di Brescia;

il 6 ottobre 2007 è intervenuta al convegno "Professione&Maternità" con un intervento relativo alla ricostruzione della normativa di tutela di maternità e paternità per le/i libere/i professioniste/i, organizzato dall'A.I.D.M. (associazione italiana donne medico) presso il Comune di Reggio Emilia;

il 20 ottobre 2007 è intervenuta al seminario di formazione sull'anti-discriminazione organizzato da Arci - Roma nell'ambito del progetto Anti Discrimination and Diversity Training, sul tema "Il diritto antidiscriminatorio ed il concetto di discriminazione";

il 10 novembre 2007 ha tenuto una lezione sul tema "Le pari opportunità" nell'ambito del corso "Politiche per la sostenibilità e convivenza civile", azione formativa "Sostenibilità e convivenza civile, pari opportunità e conciliazione tra vita personale e vita professionale", organizzato dall'Università di Verona;

il 17 novembre 2007 ha tenuto una lezione sul tema "Dal dovere di cura al diritto di cura" nell'ambito del corso "Politiche per la sostenibilità e convivenza civile", azione formativa "Sostenibilità e convivenza civile, pari opportunità e conciliazione tra vita personale e vita professionale", organizzato dall'Università di Verona.

Il 24 novembre 2007 ha tenuto una lezione sul tema "Evoluzione storica e quadro normativo" nell'ambito del corso "Politiche per la sostenibilità e convivenza civile", azione formativa "Convivenza civile come eliminazione delle discriminazioni", organizzato dall'Università di Verona.

Il 7 aprile 2008 ha tenuto una lezione sul tema "Criteri di identificazione dei comportamenti mobbizzanti: parametri di riconoscimento sui casi. La giurisprudenza sul mobbing" nell'ambito del corso di formazione "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing: un percorso verso il benessere organizzativo" organizzato dall'Azienda ospedaliera di Padova.

Il 10 aprile 2008 ha tenuto una lezione sul tema "Parasubordinazione, co.co.co e lavoro a progetto" nell'ambito di un corso di formazione SPISAL Verona.

Il 9 maggio 2008 ha tenuto una relazione di presentazione sul tema "Divieti di discriminazione di genere nella giurisprudenza nazionale. L'onere della prova. La costituzione di parte civile" nell'ambito del Ciclo seminariale "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", organizzato dal Dipartimento di Studi Giuridici dell'Università di Verona.

Il 22 maggio 2008 ha tenuto una relazione sul tema "Dalle pari opportunità alla conciliazione, alla condivisione. Le raccomandazioni dell'UE", nell'ambito del ciclo seminariale "Unione Europea: parliamone insieme" organizzato dal Forum politico delle donne di Verona e dalla Società Letteraria di Verona.

Il 23 giugno 2008 ha partecipato in qualità di relatrice al seminario di studio "Il nuovo diritto antidiscriminatorio" sul tema "La normativa in materia di discriminazioni. Profili giurisprudenziali", organizzato dalla Provincia di Lecco e dalla Consigliera provinciale di Parità.

Il 4 settembre 2008 è stata docente nel corso di formazione per i componenti dei Comitati paritetici sul fenomeno mobbing, organizzato dall'Azienda USL di Ferrara, "Viaggio nel fenomeno mobbing", con una relazione sul tema "Il Consigliere di Fiducia e il codice di condotta".

Il 10 ottobre 2008 ha partecipato in qualità di relatrice al seminario "Discriminazioni e lavoro", organizzato dal Comitato pari opportunità dell'AUSL Bologna, sul tema "Discriminazioni di genere: aspetti giuridici".

L'11 novembre 2008 è stata docente al corso di formazione "Percorso di aggiornamento e consolidamento nella rete dei Centri Risorse e degli Sportelli Donna della Provincia di Venezia", organizzato dalla Provincia di Venezia, con un intervento sul tema "Lavoro e legislazione femminile: la tutela della maternità e della paternità nel lavoro".

Il 25 novembre 2008 ha partecipato in qualità di relatrice al convegno "Tutto è mobbing, niente è mobbing", organizzato dall'Agenzia delle Entrate - Direzione regionale della Lombardia e dal relativo Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, con una relazione sul tema "Il mobbing: aspetti giuslavoristici".

Il 27 novembre 2008 è stata docente nel corso di formazione per i componenti dei Comitati paritetici sul fenomeno mobbing, organizzato dall'Azienda USL di Ferrara, "Viaggio nel fenomeno mobbing", con una relazione sul tema "Il Consigliere di Fiducia e il codice di condotta".

Il 15 e 16 dicembre 2008 è stata docente al corso di formazione per i dipendenti del Comune di Merano, organizzato dallo stesso Comune, Ufficio Politiche femminili, sul tema "Il gender mainstreaming nelle amministrazioni locali".

Attività di ricerca concluse

ha partecipato al progetto di ricerca d'Ateneo (ex 60%) dal titolo "Oltre obbligo. Codici di condotta e buone prassi nella responsabilità sociale delle imprese, modelli di diritto sindacale, nazionale e comunitario, finanziato dall'Università di Verona";

ha partecipato al progetto di ricerca d'Ateneo (ex 60%) dal titolo "Modelli di diritto sindacale comunitario e responsabilità sociale d'impresa";

ha partecipato alla ricerca, cofinanziata dal Dipartimento di Studi Giuridici e dalla Commissione Europea per l'anno 2006, dal titolo "More Than One Day Daddy";

ha condotto, nel periodo giugno 2007/febbraio 2008, una ricerca per l'Università di Verona - Dipartimento di Studi Giuridici, in collaborazione con i Servizi Ispettivi presso la Direzione Provinciale del Lavoro e con la Consigliera di Parità della Provincia di Verona, sul tema "Discriminazioni e servizi ispettivi nel quadro della normativa in materia di pari opportunità".

Attività di ricerca in corso

partecipa al progetto di ricerca d'Ateneo (ex 60%) dal titolo "Responsabilità sociale d'impresa e relazioni sindacali";

partecipa al PRIN 2006 dal titolo "Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro e le trasformazioni dell'organizzazione produttiva. un profilo di diritto nazionale e comparato nell'unione europea";

sta conducendo, per conto del Comitato Pari Opportunità dell'ateneo di Verona e sotto la direzione scientifica della Prof.ssa Laura Calafà, una ricerca sul tema "Molestie nei luoghi di lavoro tra recepimento di direttive comunitarie e codici di condotta";

Publicazioni:

"Il lavoro notturno nella contrattazione collettiva", *Contratti&Contrattazione collettiva*, n.3, 2003, *Il Sole 24 Ore*, pagg. 86 - 90;

"Gli enti bilaterali tra le principali novità del nuovo contratto collettivo dei metalmeccanici", *Contratti&Contrattazione collettiva*, n. 6-7, giugno-luglio 2003, *Il Sole 24 Ore*, pagg. 99 - 101;

"Società cooperativa europea e diritti di partecipazione", *Guida al lavoro*, 19 marzo 2004, n. 12, pagg. 12 - 18;

"Il diritto della persona a veder riconosciuto dall'ordinamento il proprio mutamento di sesso" nota a Corte di giustizia, 7 gennaio 2004, causa n. 117/01, RIDL, n.3, 2004, p. 453 - 462;

"Discriminazione e maternità nel lavoro autonomo", nota a Cass. Sez. lav. 26 maggio 2004, n. 10179, RGL, n. 4, 2005, p. 664 - 671;

"Coinvolgimento dei lavoratori e RSI nel diritto dell'Unione europea", LD, n. 1, 2006, p. 135 - 147;

"Maternità e ferie: una recente pronuncia della Corte di Giustizia", nota a Corte di giustizia, 18 marzo 2004, causa C-342/01, *Studium Iuris*, n.4, 2006, p. 406 - 408;

"Recepta la direttiva sul coinvolgimento dei lavoratori nella Società europea: la normativa di attuazione", *Studium Iuris*, n. 6, 2006, p. 659 - 666;

"Rappresentatività del sindacato", nota a Cass. Sez. lav. 2 dicembre 2005, n. 26239, *Studium Iuris*, n. 11, 2006, p. 1307;

"Interposizione di manodopera", nota a Cass. Sez. Un. 12 ottobre 2006, n. 22910, *Studium Iuris*, n. 6, 2007, p. 729 - 731;

"La Ley Organica n. 3/2007: i congedi del padre lavoratore tra conciliazione e condivisione delle responsabilità", in Calafà Laura (a cura di), *Paternità e lavoro*, Il Mulino, 2008, p. 87 - 130;

"Il decreto n. 25 del 2007 che recepisce la direttiva 2002/14/CE: informazione e consultazione tra legge e contrattazione collettiva", *Studium Iuris*, n. 4, 2008, p. 410 - 413;

"Ignoranza dello stato di gravidanza e protezione della maternità", nota a Tribunale Lucca 20 settembre 2007, RIDL, n. 1, 2008, p. 137 - 145;

"Dimissioni della lavoratrice madre", nota a Tribunale Lucca 20 settembre 2007, in corso di pubblicazione su *Studium Iuris* 2008;

"Ampiezza della nozione di discriminazione per razza ed origine etnica e legittimazione ad agire", nota a Corte di Giustizia, 10 luglio 2008, causa C-54/07, D&L, n. 4, 2008.

"Il requisito essenziale nella discriminazione indiretta", nota a TAR Sardegna n. 2181 del 29 novembre 2007, in corso di pubblicazione su RGL, n.4, 2008, p. 825 - 829.

"Divieti di discriminazione di genere nella giurisprudenza nazionale" in "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", a cura di Laura Calafà e Donata Gottardi, in corso di pubblicazione per Ediesse, 2009.

"Discriminazioni e servizi ispettivi nel quadro della normativa in materia di pari opportunità" in "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", a cura di Laura Calafà e Donata Gottardi, in corso di pubblicazione per Ediesse, 2009.

**Pubblicazioni:**

- ◆ **COMINATO C. (2008).** *Il requisito essenziale nella discriminazione indiretta*, p. 825-829
- ◆ **COMINATO C. (2008).** *La non consapevolezza dello stato di gravidanza non è sufficiente a escludere l'applicabilità della disciplina delle dimissioni della lavoratrice madre*, p. 137-145
- ◆ **COMINATO C. (2007).** *La ley organica n. 3/2007: i congedi del padre lavoratore tra conciliazione e condivisione delle responsabilità*. In: Calafà L. *Paternità e lavoro*, p. 87-129, Bologna: Il Mulino, ISBN/ISSN: 978-88-15-12088-5
- ◆ **COMINATO C. (2006).** *Coinvolgimento dei lavoratori e responsabilità sociale dell'impresa nell'unione europea*. *LAVORO E DIRITTO*; p. 135-147, ISSN: 1120-947X
- ◆ **COMINATO C. (2006).** *Maternità e ferie: una recente pronuncia della corte di giustizia*, p. 406-408
- ◆ **COMINATO C. (2006).** *Recepita la normativa sul coinvolgimento dei lavoratori nella società europea: la normativa di attuazione*. *STUDIUM IURIS*; p. 659-666, ISSN: 1722-8387
- ◆ **COMINATO C. (2005).** *Discriminazione e maternità nel lavoro autonomo*, p. 664-671
- ◆ **COMINATO C. (2004).** *Il diritto della persona a veder riconosciuto dall'ordinamento il proprio mutamento di sesso*, p. 453-462
- ◆ **COMINATO C. (2004).** *Società cooperativa europea e diritti di partecipazione*. *GUIDA AL LAVORO. IL SOLE 24 ORE*; p. 12-18, ISSN: 1590-007X
- ◆ **COMINATO C. (2003).** *Gli enti bilaterali tra le principali novità del ccnl metalmeccanici*. *CONTRATTI E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA*; p. 99-104, ISSN: 1592-4556
- ◆ **COMINATO C. (2003).** *Il lavoro notturno nella contrattazione collettiva*. *CONTRATTI E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA*; p. 86-90, ISSN: 1592-4556

**3. LUGHEZZANI Maria**

**Curriculum:**

**FORMAZIONE:**

- Dal 2009 è dottoranda di ricerca in Diritto dell'Unione Europea presso l'Università degli studi di Ferrara (sez. Rovigo).
- Laureata in Giurisprudenza presso l'Università degli studi di Verona il 20.09.2007 con votazione 110 su 110 con una tesi di ricerca in diritto comunitario del lavoro, dal titolo "Flexicurity tra soft law e politiche occupazionali", relatrice Prof.ssa Laura Calafà.
- Il 23 giugno 2005, presso la stessa Università, ha conseguito la laurea triennale in scienze giuridiche con una tesi in diritto del lavoro, intitolata "L'onere della prova nei giudizi antidiscriminatori", relatrice Prof.ssa Donata Gottardi.
- Ha conseguito il diploma di maturità classica nel mese di luglio 2001 presso il Liceo classico "Alle Stimate", sito in Verona.

**PUBBLICAZIONI**

**Note a sentenza:**

- Nota a Tribunale di Verona, sez. lav., 29 dicembre 2006, *Esito negativo della prova e licenziamento della lavoratrice madre*, in *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*, n. 3, p. 101 ss.
  - Nota a Tribunale di Verona, sez. lav., 23 aprile 2007, *Subordinazione e autonomia: criteri distintivi ed elementi indiziari*, in *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*, n. 3, p. 107 ss.
  - Nota a Tribunale di Padova, sez. lav., 19 ottobre 2007, *Lavoratori stranieri irregolari e contratto di lavoro. L'applicabilità dell'art. 2126 c.c.*, in *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*, n. 4, p. 124 ss.
  - *Potere disciplinare (Questione)*, in *Studium Iuris*, n. 10, 2008.
- In corso di pubblicazione
- Nota a Corte Cost., 16 maggio 2008, n. 146, *Festività nel P.I. e norme "interpretative"*, in *D&L*, 2008, n. 4, p. 873 ss.

**ATTIVITÀ DI RICERCA CONCLUSE:**

- Vincitrice nel mese di maggio 2008 di una borsa di studio dell'Università di Verona per i successivi mesi di luglio e agosto dal titolo "Diritti e libertà del lavoratore e della lavoratrice sul tempo di lavoro: il ruolo della giurisprudenza nazionale di merito e di legittimità" nell'ambito del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale con finanziamento Miur - bando 2006 intitolato "Diritti e libertà del lavoratore e della lavoratrice sul tempo di lavoro" la cui unità di ricerca veronese risulta coordinata dalla Prof.ssa Laura Calafà. Coordinatore nazionale prof. Bruno Veneziani, Università di Bari. Il titolo del progetto è "Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro e le trasformazioni dell'organizzazione produttiva. Un profilo di diritto nazionale e comparato".

**ALTRE ATTIVITÀ:**

- Tutor del corso Donne politica istituzioni 2007/2008 organizzato dell'Università degli studi di Verona.

- Nel mese di ottobre 2007 ha intrapreso il biennio di pratica legale presso lo Studio legale BALBI LIVATINO & ASSOCIATI, sito a Verona in Via Orti Manara n. 7.

**CONOSCENZE INFORMATICHE**

Conoscenza degli applicativi Microsoft, MAC e del pacchetto Office, in modo particolare Excel e Access. Ottima capacità di navigare in Internet.

**CONOSCENZE LINGUISTICHE:**

1. Inglese (di cui possiede l'attestato di competenza linguistica relativo alla lingua inglese, livello B2, rilasciato dal Centro Linguistico d'Ateneo dell'Università di Verona).
  2. Francese
- pubblicazioni non disponibili

1. **NADALET Sylvain Giovanni**

**Curriculum:**

**CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM**

Sylvain Nadalet

Faculty of Law  
University of Verona  
Via Montanari 9  
37122 Verona, Italy

Telephone: 0039 045 8028848  
Fax: 0039 045 8028825  
e-mail: sylvain.nadalet@univr.it

*Personal Information*

Nationality: French, Italian  
Birth-date: 12th May 1973  
Place of Birth: La Garenne-Colombes, France

Language skills: French (mother tongue), Italian, English.

*Education and Academic Career*

Juris Doctor from Paris X-Nanterre University - 1995

Specialized Studies Diploma (D.E.A.) in Droit des relations économiques internationales et communautaires, Paris X-Nanterre University (France) - 1996

Specialized Studies Diploma (D.E.A.) in Droit social et droit syndical, Paris X-Nanterre University (France) - 1999

PhD in European and Comparative Labour Law, Ferrara University (Italy) in collaboration with Paris X-Nanterre University (France) - 2003

Allocator, Faculty of Political Science, Bologna University, 2003 - 2006.

Researcher, Faculty of Law, Verona University, 2006 - present.

*Professional Activities*

*Current Research*

Freedom and rights of workers on working time, national research project funded by Miur (2006 call), National co-ordinator: Prof. Bruno Veneziani, Co-ordinator of Verona research unit: prof. Laura Calafà.

« La Responsabilité sociale de l'entreprise transnationale et émergence d'un droit social de la mondialisation », co-ordinator : Prof. I. Daugareilh, University of Montesquieu Bordeaux IV (France).

*Past research*

Occupational development and job protection. The possible conciliation between flexibility and stability, MIUR Cofin Research, National co-ordinator: Prof. M L. Maria Vittoria Ballestrero, Genova University, Co-ordinator of Bologna research unit: Prof. U. Romagnoli, 2004 - 2005.

Social Responsibility of European transnational companies, ESTER Research, co-ordinator: Prof. S. Scarponi, Trento University.

More than one day daddy, Equal Project, European Commission Research, Co-ordinator: prof. Laura Calafà, 2006-2007.

Equality and differences in labour law. From equal treatment to differential protection techniques, National co-ordinator: Prof. Maria Vittoria Ballestrero, Genova University; Co-ordinator of Bologna research unit: Prof. U. Romagnoli, 2002 - 2004.

*Publications*

*Books*

*Chapters and Contributions to edited collections*

Le tecniche di regolazione dello svantaggio sociale, in I lavoratori svantaggiati tra eguaglianza e diritto diseguale, Ballestrero, Balandi (ed.), Bologna: Il Mulino, 2006, pp. 229-249.

La responsabilité sociale des entreprises à l'échelle globale: quelle responsabilité juridique ? in P. Auvergnon (ed.), La responsabilité sociale des entreprises, Actes du séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la Sécurité sociale, Bordeaux, Comptrasec (Université Montesquieu Bordeaux IV), 2005, pp. 235-251.

I congedi dei padri lavoratori in Francia: tra legislazione e norme sociali, 2007, in Paternità e lavoro, Calafà (ed.), Bologna: Il Mulino, 2007, pp.131-165.

*La contrattazione collettiva sulle eccedenze di personale tra disciplina legale e prassi contrattuale, in La stabilità come valore e come problema, Ballestrero (ed.), Torino:Giappichelli, 2007, pp. 159-175.*

Essays

a) Scientific Journal articles

*Diritto del lavoro e diritto della concorrenza: Articolazioni possibili. Qualche proposta scomoda in tema di Globalizzazione, in Lavoro e diritto 2002, pp. 99-136.*

*Insegnamenti ed incognite di un diritto vivente del lavoro, in Lavoro e diritto n. 1/2005, pp. 3-25.*

*Imprese transnazionali e diritto del lavoro. Presentazione in Lavoro e diritto n.3/2005, pp. 431-436*

*Le dinamiche delle fonti nella globalizzazione: ipotesi per un diritto transnazionale del lavoro, in Lavoro e diritto n.34/2005, pp. 671-706.*

*La legislazione francese sullo "harcèlement moral", in Quaderni di diritto del lavoro e delle relazioni industriali 2006, vol. n°29, pp. 313-332.*

*La dimensione globale della responsabilità giuridica delle imprese, in Lavoro e diritto n.1/2006, pp. 165-182.*

*La période d'essai - Italie, in Revue de Droit du travail,5/2008, p. 340.*

*L'attuazione della Direttiva 96/71, in Lavoro e Diritto 2008, p. 37.*

(with other authors):

*S. Nadalet, G.G. Balandi, La contractualisation del derecho social. Contrato y políticas sociales, Relaciones Laborales, 2003, pp. 207-230.*

*S. Nadalet, G.G. Balandi, Représentation collective et protection sociale en Italie, in P. Auvergnon (ed.), Représentation collective et droit social, Actes du séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la Sécurité sociale, Bordeaux, Comptresec (Université Montesquieu Bordeaux IV), 2004, pp. 207-225.*

b) Case comments

*Nota a Cassazione, sez. lav., Sulla garanzia del T.F.R. in caso di datore di lavoro apparente, pubblicata in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2001, pp. 699-702.*

*Nota a Cassazione, sez. lav., Sull'obbligo di diligenza e i c.d. "compiti accessori": verso un'estensione della sfera di imputabilità", in Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, 2001, pp. 446-449.*

*Se sia possibile licenziare un lavoratore per una più economica gestione dell'azienda, in Studium Iuris, n. 5/2006, pp. 601-602.*

Other publications

*La transposition de la directive sur le travail à durée déterminée, in Liaisons sociales Europe, n° 38/2001, pp. 2-3.*

*La transposition tardive de la directive sur le Ce européen, in Liaisons Sociales Europe, n° 60/2002.*

*Adoption d'une réforme qui assouplit le Code du travail, in Liaisons sociales Europe n°76/2003*

*Transposition des directives sur le temps de travail, in Liaisons sociales Europe n° 081/2003, p. 5.*

*L'Italie veut devenir le marché du travail le plus flexible d'Europe, in Liaisons sociales Europe n° 093/2003, pp. 5-8.*

*La réorganisation de l'inspection du travail: un décret "soft" face aux illégalités, in Liaisons sociales Europe, n°108/2004, p. 4.*

*Réforme des retraites, in Liaisons sociales Europe n°114/2004, p. 3.*

*Le contrat d'insertion : la voie est libre pour le travail sous-payé des femmes, in Liaisons sociales Europe, n. 130/2005, p. 3.*

Date and signature

Verona, 1st December 2008 Sylvain Nadalet

**Pubblicazioni:**

◆ NADALET S.G. (2008). *L'attuazione della Direttiva 96/71. LAVORO E DIRITTO*; p. 37-62, ISSN: 1120-947X

◆ NADALET S.G. (2007). *Il congedo dei padri lavoratori in Francia: tra legislazione e norme sociali. Paternità e lavoro. p. 131-164, Bologna: Il Mulino, ISBN/ISSN: 9788815120885*

◆ NADALET S.G. (2007). *La contrattazione collettiva sulle eccedenze di personale tra disciplina legale e prassi contrattuale. La stabilità come valore e come problema. p. 159-175, Torino: Giappichelli, ISBN/ISSN: 9788834876220*

◆ NADALET S.G. (2006). *LA LEGISLAZIONE FRANCESE SULLO "HARCÈLEMENT MORAL". In: CARINCI FRANCO; DE LUCA TAMAJO RAFFAELE. Mobbings, organizzazione, malattia professionale, in Quaderni di diritto del lavoro e delle relazioni industriali. vol. 29, p. 313-332, TORINO, ISBN/ISSN: 8802071101*

◆ NADALET S.G. (2006). *La dimensione globale della responsabilità giuridica delle imprese. LAVORO E DIRITTO*, vol. 1; p. 165-182, ISSN: 1120-947X

◆ NADALET S.G. (2006). *Se sia possibile licenziare un lavoratore per una più economica gestione dell'azienda. STUDIUM IURIS*; p. 446-449, ISSN: 1722-8387

◆ NADALET S.G. (2005). *Imprese transnazionali e diritto del lavoro. LAVORO E DIRITTO*, vol. 3; p. 431-436, ISSN: 1120-947X

◆ NADALET S.G. (2005). *La responsabilité sociale des entreprises à l'échelle globale: quelle responsabilité juridique ?. In: Quelle responsabilité sociale*

*pour l'entreprise : approches juridiques nationales et comparatives. : actes du Séminaire international de droit comparé du travail, des relations professionnelles et de la sécurité sociale. Bordeaux, 5-16 luglio 2004, BORDEAUX: Comptasec. Université Montesquieu Bordeaux IV., p. 235-251*

◆ NADALET S.G. (2005). *Le dinamiche delle fonti nella globalizzazione: ipotesi per un diritto transnazionale del lavoro. LAVORO E DIRITTO, vol. 4; p. 671-706, ISSN: 1120-947X*

## 2. **COMINATO Cristina**

### **Curriculum:**

*Juris Doctor from Ferrara University - October 2001*

*Allocator, Legal studies Department, Verona University, July 2003 - July 2005.*

*Visiting fellow, Université Paris I, Sorbonne - Institute des sciences sociaux du travail, Supervisor: prof. Christophe Vigneau, 2004.*

*Allocator, Legal studies Department, Verona University, October 2005 - March 2006.*

*Ph.D. in "Company Economics Law", Verona University - April 2006.*

*Specialisation Course for Confidential Counsellors, Verona University, a.y. 2005/2006.*

*Allocator with a project on "Discriminations and inspection services in the framework of equal opportunities regulations", Legal Studies Department, Verona University, 2007 - 2008.*

*Allocator with a project on "Workplace harassment, between European directives' implementation and codes of conduct", Legal Studies Department, Verona University, 2008 - 2009.*

*Current Teaching*

*Verona University, Degree in Nursing and Obstetrics Sciences, Faculty of Medicine (2008/2009); graduate course lecturer in Labour Law*

*Verona University, Specialisation Course for Confidential Counsellors (2007/2008 - 2008/2009); anti-discrimination law, workplace harassment, mobbing*

*Professional Activities*

*Current Research*

*Corporate social responsibility and industrial relations, research funded by Verona University (ex 60%), Co-ordinator: prof. Donata Gottardi.*

*Freedoms and rights of workers on working time, national research project funded by Miur (2006 call), National co-ordinator: Prof. Bruno Veneziani, Co-ordinator of Verona research unit: prof. Laura Calafà.*

*Discriminations and inspection services in the framework of equal opportunities regulations, research project funded by Verona University and the Equality Counsellor of Verona, Supervisor: prof. Laura Calafà, 2007-2008.*

*Workplace harassment, between European directives' implementation and codes of conduct, research project funded by Verona University, Supervisor: prof. Laura Calafà, 2008 - 2009.*

*Past research*

*More than one day daddy, Equal Project, European Commission Research, Co-ordinator: prof. Laura Calafà.*

*Company structure and participation models, Cofin 2003, scientific co-ordinator Prof. L. Mariucci, Venezia University.*

*"Beyond legal compliance". Codes of conduct and good practices in Corporate Social Responsibility. Models of European and national union law, Research project funded by Verona University (ex 60%), Co-ordinator: prof. Donata Gottardi.*

*Lectures, Seminars and Conferences*

*Years 2002-2008*

*2002, equal opportunities lecturer, training course "La formazione può fare la differenza", C.F.P. Città del ragazzo - Ferrara;*

*2003, equal opportunities lecturer, training course "Trousse", CESCOT Emilia Romagna of Bologna;*

*2003 and 2004, lecturer in the training project "Girls from school to work", COSP - Comitato Provinciale per l'Orientamento Scolastico e Professionale di Verona;*

*16 March 2004, workshop organized by "Centro per l'impiego della Provincia di Rimini", "Le parole che servono", lecture on work-life balance Italian regulations: "Impresa dolce impresa - I contributi della legge 53/2000 per le aziende che applicano la flessibilità oraria a lavoratrici e lavoratori con figli";*

*22 April 2004, Lecture on work-life balance at the conference, "Tempi di vita e di lavoro delle donne: divieti di discriminazione e opportunità di conciliazione", Commissione Provinciale Pari Opportunità di Belluno;*

*11 May 2004, Lecture on work-life balance at the conference, "I diritti non tutelati delle donne che si prendono cura a tempo pieno di familiari non autosufficienti", Centro Studi e Formazione Sociale "Fondazione Emanuela Zancan" of Padova;*

*19 and 20 May 2004, Training course on tele-working in the public administration, ULSS of Thiene;*

*22 June 2004, Lecture on Industrial law, Master "Esperto in Direzione e Sviluppo delle Risorse Umane", section "Il contesto organizzativo e le relazioni complesse", Centro Servizi Formativi Stimmattini di Verona;*

*13 December 2004, Lecture on equal opportunities legislation "Differenze di genere nell'ambiente di lavoro: legge 53 e congedi parentali", within the project "Promozione della qualità della vita in ottica di genere e conciliazione delle responsabilità professionali e familiari (le leggi sulle pari opportunità: contenuti e ricadute pratiche nell'ARPAV)", Azienda regionale per la prevenzione e protezione ambientale (ARPAV) - Mestre (Venice);*

*1 February 2005, Lecture on equal opportunities legislation "Differenze di genere nell'ambiente di lavoro: legge 53 e congedi parentali", project "Promozione della qualità della vita in ottica di genere e conciliazione delle responsabilità professionali e familiari (le leggi sulle pari opportunità: contenuti e ricadute pratiche nell'ARPAV)", Dipartimento Provinciale ARPAV - Padova;*

*14 February 2005, lecture "Collaborazioni e contratto a progetto", OTLA project, Legal studies Department of Verona University, Corte Molon - Verona;*

*4 May 2005, lecture on equal opportunities legislation, project "Promozione della qualità della vita in ottica di genere e conciliazione delle responsabilità professionali e familiari (le leggi sulle pari opportunità: contenuti e ricadute pratiche nell'ARPAV)", Dipartimento Provinciale ARPAV - Padova;*

*6 May 2005, lecture "Esperto nella promozione e nella gestione delle politiche di genere - Modulo: Il territorio trentino e le pari opportunità", Non Profit Center - Trento.*

*17 October 2005, lecture "Contratto di lavoro a progetto e collaborazioni coordinate e continuative", CNA - Mestre (Venice);*

*27 October 2005, lecture "Lavoro a tempo parziale, lavoro intermittente e lavoro ripartito", CNA - Mestre (Venice);*

*3 May 2006, lecture at the conference "Gender crossroads": "Al crocevia delle discriminazioni: uno sguardo alla normativa vigente", Commissione Provinciale Pari Opportunità della Provincia di Trento, at Istituto trentino di cultura - Trento;*

*4 May 2006, training lesson "Collaborazioni coordinate e continuative e lavoro a progetto", CISL Verona;*

*19 May 2006, lecture in the project "Participated social inclusion", "The legal protection of non-European people in Italy", Centro Polifunzionale Don Calabria, Verona;*

*7 October 2006, Lecture "Europe and women" "L'Europa e le donne: normative europee; VI Conferenza ministeriale europea sull'uguaglianza tra uomini e donne; Anno europeo delle pari opportunità; Istituto europeo per le pari opportunità; Programmi e opportunità di finanziamento", within "Comitati Pari Opportunità: due giornate di confronto", Hotel Villa Malaspina, Castel d'Azzano (Verona);*

*12 October 2006, Lecture on equal opportunities culture, ASL of Cremona;*

*21 November 2006, Lecture on equal opportunities culture "Sensibilizzazione sulle pari opportunità", ASL of Cremona;*

*18 December 2006, lecture at the conference "Sexual harassment: protection instruments", ex sala consiliare of Comune di Bergamo;*

*May, June 2007, teacher in the course "Conciliation actions" organized by the Equal Opportunities Counsellor of Verona;*

*May, June 2007, teacher in the course on equal opportunities "Elaborazione di progetti mirati alla promozione di pari opportunità nei luoghi di lavoro", organized by Comune di Verona;*

*25 June 2007, lecture "Il Consigliere di Fiducia: l'interdisciplinarietà necessaria. L'approccio giuridico: discriminazioni, molestie, mobbing. Codici di condotta, procedura formale ed informale", in the course "Mobbing: conoscere per prevenire", ASL of Brescia;*

*6 October 2007, lecture on maternity legal protection at the conference "Professione&Maternità", A.I.D.M. (associazione italiana donne medico), Comune di Reggio Emilia;*

*20 October 2007, lecture in the course Anti Discrimination and Diversity Training, on "Il diritto antidiscriminatorio ed il concetto di discriminazione";*

*10 November 2007, lecture "Le pari opportunità" in the course "Politiche per la sostenibilità e convivenza civile - Sostenibilità e convivenza civile, pari opportunità e conciliazione tra vita personale e vita professionale", Verona University;*

*17 November 2007, lecture "Dal dovere di cura al diritto di cura" in the course "Politiche per la sostenibilità e convivenza civile", azione formativa*

"Sostenibilità e convivenza civile, pari opportunità e conciliazione tra vita personale e vita professionale", Verona University.

24 November 2007, lecture "Evoluzione storica e quadro normativo", in the course "Politiche per la sostenibilità e convivenza civile - Convivenza civile come eliminazione delle discriminazioni", Verona University.

7 April 2008, lecture "Criteri di identificazione dei comportamenti mobbizzanti: parametri di riconoscimento sui casi. La giurisprudenza sul mobbing" in the training course "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing: un percorso verso il benessere organizzativo", Azienda ospedaliera of Padova.

10 April 2008, lecture "Parasubordinazione, co.co.co e lavoro a progetto", training course SPISAL Verona.

9 May 2008, lecture on gender discriminations "Divieti di discriminazione di genere nella giurisprudenza nazionale. L'onere della prova. La costituzione di parte civile", within the seminar course "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", Dipartimento di Studi Giuridici dell'Università di Verona.

22 May 2008, lecture "Dalle pari opportunità alla conciliazione, alla condivisione. Le raccomandazioni dell'UE", within the seminar course "Unione Europea: parliamone insieme", Forum politico delle donne di Verona and Società Letteraria di Verona.

23 June 2008, lecture in the seminar course "The new anti-discrimination law", "La normativa in materia di discriminazioni. Profili giurisprudenziali", Provincia of Lecco and Equal Opportunities Counsellor of Lecco.

4 September 2008, lecture on mobbing phenomena, "Viaggio nel fenomeno mobbing - Il Consigliere di Fiducia e il codice di condotta", Usl Ferrara.

10 October 2008, lecture on gender discriminations within the course "Discriminazioni e lavoro", Comitato pari opportunità of AUSL Bologna.

11 November 2008, lecture "Lavoro e legislazione femminile: la tutela della maternità e della paternità nel lavoro", Provincia di Venezia.

25 November 2008, lecture on mobbing phenomena, "Tutto è mobbing, niente è mobbing. Il mobbing: aspetti giuslavoristici", Agenzia delle Entrate, Milano.

15-16 December 2008, lecture "Il gender mainstreaming nelle amministrazioni locali", Comune of Merano.

Other activities

Tutor of Master "Corporate Social Responsibility", Verona University, 2003/2004.

Publications

Books

a) Chapters and Contributions to edited collections

"La Ley Organica n. 3/2007: i congedi del padre lavoratore tra conciliazione e condivisione delle responsabilità", in Calafà Laura (ed.), *Paternità e lavoro*, Il Mulino, 2008, p. 87 - 130

"Divieti di discriminazione di genere nella giurisprudenza nazionale" in "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", Laura Calafà and Donata Gottardi (ed.), Ediesse, 2009.

"Discriminazioni e servizi ispettivi nel quadro della normativa in materia di pari opportunità" in "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", Laura Calafà and Donata Gottardi (ed.), Ediesse, 2009.

Essays

a) Scientific Journal articles

"Il lavoro notturno nella contrattazione collettiva", *Contratti&Contrattazione collettiva*, n.3, 2003, *Il Sole 24 Ore*, pagg. 86 - 90;

"Gli enti bilaterali tra le principali novità del nuovo contratto collettivo dei metalmeccanici", *Contratti&Contrattazione collettiva*, n. 6-7, giugno-luglio 2003, *Il Sole 24 Ore*, pagg. 99 - 101;

"Società cooperativa europea e diritti di partecipazione", *Guida al lavoro*, 19 marzo 2004, n. 12, pagg. 12 - 18;

"Coinvolgimento dei lavoratori e RSI nel diritto dell'Unione europea", *LD*, n. 1, 2006, p. 135 - 147;

"Recepita la direttiva sul coinvolgimento dei lavoratori nella Società europea: la normativa di attuazione", *Studium Iuris*, n. 6, 2006, p. 659 - 666;

"Il decreto n. 25 del 2007 che recepisce la direttiva 2002/14/CE: informazione e consultazione tra legge e contrattazione collettiva", *Studium Iuris*, n. 4, 2008, p. 410 - 413;

b) Case comments

"Il diritto della persona a veder riconosciuto dall'ordinamento il proprio mutamento di sesso", *Corte di giustizia*, 7 gennaio 2004, causa n. 117/01, *RIDL*, n.3, 2004, p. 453 - 462;

"Discriminazione e maternità nel lavoro autonomo", *Cass. Sez. lav.* 26 maggio 2004, n. 10179, *RGL*, n. 4, 2005, p. 664 - 671;

"Maternità e ferie: una recente pronuncia della Corte di Giustizia", *Corte di giustizia*, 18 marzo 2004, causa C-342/01, *Studium Iuris*, n.4, 2006, p. 406 - 408;

"Rappresentatività del sindacato", *Cass. Sez. lav.* 2 dicembre 2005, n. 26239, *Studium Iuris*, n. 11, 2006, p. 1307;

"Interposizione di manodopera", *Cass. Sez. Un.* 12 ottobre 2006, n. 22910, *Studium Iuris*, n. 6, 2007, p. 729 - 731;

"Ignoranza dello stato di gravidanza e protezione della maternità", *Tribunale Lucca* 20 settembre 2007, *RIDL*, n. 1, 2008, p. 137 - 145;

"Dimissioni della lavoratrice madre", *Tribunale Lucca* 20 settembre 2007, in *Studium Iuris* 2008;

"Ampiezza della nozione di discriminazione per razza ed origine etnica e legittimazione ad agire", *Corte di Giustizia*, 10 luglio 2008, causa C-54/07, *D&L*, 2008.

"Il requisito essenziale nella discriminazione indiretta", *TAR Sardegna* n. 2181 del 29 novembre 2007, *RGL*, n. 4, 2008, p. 825 - 829.

#### **Pubblicazioni:**

◆ *COMINATO C.* (2008). *Il requisito essenziale nella discriminazione indiretta*, p. 825-829

◆ *COMINATO C.* (2008). *La non consapevolezza dello stato di gravidanza non è sufficiente a escludere l'applicabilità della disciplina delle dimissioni della lavoratrice madre*, p. 137-145

◆ *COMINATO C.* (2007). *La ley organica n. 3/2007: i congedi del padre lavoratore tra conciliazione e condivisione delle responsabilità*. In: Calafà L. *Paternità e lavoro*. p. 87-129, Bologna: Il Mulino, ISBN/ISSN: 978-88-15-12088-5

◆ *COMINATO C.* (2006). *Coinvolgimento dei lavoratori e responsabilità sociale dell'impresa nell'unione europea*. *LAVORO E DIRITTO*; p. 135-147, ISSN: 1120-947X

◆ *COMINATO C.* (2006). *Maternità e ferie: una recente pronuncia della corte di giustizia*, p. 406-408

◆ *COMINATO C.* (2006). *Recepita la normativa sul coinvolgimento dei lavoratori nella società europea: la normativa di attuazione*. *STUDIUM IURIS*; p. 659-666, ISSN: 1722-8387

◆ *COMINATO C.* (2005). *Discriminazione e maternità nel lavoro autonomo*, p. 664-671

◆ *COMINATO C.* (2004). *Il diritto della persona a veder riconosciuto dall'ordinamento il proprio mutamento di sesso*, p. 453-462

◆ *COMINATO C.* (2004). *Società cooperativa europea e diritti di partecipazione*. *GUIDA AL LAVORO. IL SOLE 24 ORE*; p. 12-18, ISSN: 1590-007X

◆ *COMINATO C.* (2003). *Gli enti bilaterali tra le principali novità del ccnl metalmeccanici*. *CONTRATTI E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA*; p. 99-104, ISSN: 1592-4556

◆ *COMINATO C.* (2003). *Il lavoro notturno nella contrattazione collettiva*. *CONTRATTI E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA*; p. 86-90, ISSN: 1592-4556

3. **LUGHEZZANI Maria**

**Curriculum:**

**LANGUAGE SKILLS:**

*Italian (mother tongue), French, English.*

**EDUCATION AND ACADEMIC CAREER:**

- *Postgraduate student in European Union Law at Ferrara University (2009)*

- *Allocator with a project on "Diritti e libertà del lavoratore e della lavoratrice sul tempo di lavoro: il ruolo della giurisprudenza nazionale di merito e di legittimità", Legal Studies Department, Verona University, July-August 2008.*

- *Juris Doctor from Verona University - September 2007*

**OTHER ACTIVITIES:**

- *Tutor of Course "Women, politics and institutions", Verona University, 2008.*

**PUBLICATIONS:**

**ESSAYS**

*a) Case comments*

- *Tribunale di Verona, sez. lav., 29 dicembre 2006, Esito negativo della prova e licenziamento della lavoratrice madre, in Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda, n. 3, p. 101 ss.*

- *Tribunale di Verona, sez. lav., 23 aprile 2007, Subordinazione e autonomia: criteri distintivi ed elementi indiziari, in Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda, n. 3, p. 107 ss.*

- *Tribunale di Padova, sez. lav., 19 ottobre 2007, Lavoratori stranieri irregolari e contratto di lavoro. L'applicabilità dell'art. 2126 c.c., in Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda, n. 4, p. 124 ss.*

- *Potere disciplinare (Questione), in Studium Iuris, n. 10, 2008.*

- *Corte Cost., 16 maggio 2008, n. 146, Festività nel P.I. e norme "interpretative", in D&L, 2008, n. 4, p. 873 ss.*